

ALUMNA: NORLETH GORDILLO LOPEZ

ASESOR: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE
PERSONAL

LIC. PSICOLOGIA 9° A

REPORTE DE LECTURA UNIDAD II RECLUTAMIENTO

Comitan de Dominguez, Chiapas mayo 2020.

REPORTE DE LECTURA UNIDAD II - RECLUTAMIENTO

Una organización está compuesta por diferentes elementos, áreas, y recursos, las cuales forman un todo para el óptimo funcionamiento de la misma, todos los elementos que conforman dicha organización son importantes y con funciones específicas que permiten el logro de objetivos establecidos para el bien común, sin embargo, para que cada área funcione de manera correcta es importante contar con el personal adecuado que sume sus aportaciones a la organización.

Para ello es importante que cada organización cuente con el área de recursos humanos el cual se encargara específicamente de buscar, seleccionar, capacitar y contratar al personal idóneo para los diferentes puestos. Que aunque en muchas empresas u organizaciones no se le da la importancia que amerita esta labor es fundamental dentro de la misma, ya que a través de este departamento se generan los filtros adecuados para la selección del personal.

Este departamento se encargará de seleccionar al personal que aunque parezca sencillo tiene su grado de dificultad ya que para obtener los mejores candidatos al puesto, se necesita brindar la información correcta a través de los diferentes medios con los que cuenta la empresa lo cuales pueden ser medios impresos, digitales, o a través de sus propias convocatorias para generar asensos dentro de su mismo personal.

Su objetivo primordial siempre será el brindar estabilidad laboral tanto a la organización como a los miembros que forman parte de la organización, ya que el proceso de reclutamiento y selección nos arrojará los mejores candidatos para el puesto requerido. Es por eso que se requiere de un estudio minucioso a través de los diferentes filtros que son herramientas fundamentales dentro de su labor.