

# LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA

## RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

### MAPA CONCEPTUAL “FUENTES DE RECLUTAMIENTO”

PASIÓN POR EDUCAR

ASESOR: Sandy Naxchiely Molina Román

ALUMNO: Maritza Gpe. Trujillo Trujillo

MODALIDAD: Semiescolarizado

CUATRIMESTRE: 9º

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Son

Lugares de origen para encontrar recursos humanos que necesita la empresa al generarse una vacante

Tipos de fuentes

Reclutamiento Interno

Se da

Al presentarse una vacante y la empresa intenta llenarla mediante la reubicación de sus empleados

Esto Implica

Medios más comunes

Transferencia de personal

Ascensos de personal

Transferencias con ascensos de personal

Programas de desarrollo de personal

Planes de profesionalización de personal

Programas de promoción de información sobre vacantes

Empleados que se retiran

Referencias y recomendaciones de los empleados

Reclutamiento Externo

Se da

Al presentarse una vacante y la empresa intenta llenarla con personas extrañas

Técnicas más comunes

Esto Sucede

Candidatos espontáneos

Referencia de otros empleados

Anuncios de periódicos

Agencia de empleo

Compañías de identificación de personal a nivel ejecutivo

Instituciones educativas

Asociaciones profesionales

Sindicatos

Cuando las vacantes no se llenan de forma interna

Implica que

Recursos Humanos identifique candidatos en el mercado externo.