



ALUMNA: NORLETH GORDILLO LOPEZ

LIC. PSICOLOGIA 9° A

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

ASESOR: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

TEMA: IMPORTANCIA DEL PROCESO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS JUNIO 2020

IMPORTANCIA DEL PROCESO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL.

IMPORTANCIA DEL PROCESO

Estrategía para las empresas, contar con un capital humano apto para los puestos requeridos es necesario para que la organización sea competitiva

PAPEL Y FUNCIONES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Estrategía para las empresas, contar con un capital humano apto para los puestos requeridos es necesario para que la organización sea competitiva

ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE

El enfoque de sistemas aplicado al concepto de administración analiza a la organización como a un sistema unido y dirigido compuesto por partes interrelacionadas.

RECLUTAMIENTO

proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar, a fin de cubrir algún puesto vacante en nuestra empresa

SELECCION

descartar candidatos que no cubren el perfil solicitado, entrevistar a los candidatos más aptos, realizar exámenes, pruebas psicométricas, etc

la selección brinda la posibilidad de orientar y clasificar a las personas en función de sus potencialidades, y contribuir a la formación y desarrollo de los candidatos en la necesaria interrelación hombre-trabajo

sus objetivos fundamentales los siguientes: Aspectos técnico-organizativos Subsistema 17 organizativo Subsistema de Selección y Desarrollo Subsistema social El hombre y sus interrelaciones

Medios ambientales simples  
Medios ambientales dinámicos simples

Medios ambientales estables complejos

Medios ambientales dinámicos complejos.

INTERNO

EXTERNO