



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS COMITAN

Nombre de la alumna:

Andrea Belén García Guillen

Nombre de la profesora:

Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Reclutamiento y selección de personal

Grado: 9° Grupo: "A"

FORMAS DE ENTREVISTA

ENTREVISTA DIRIGIDA

SIGUE UN PATRON ESTRUCTURADO DE PREGUNTAS

CARACTERISTICAS

- ESTILO COLOQUIAL
- RESPUESTAS SUBJETIVAS DEL INFORMANTE
- GARANTIZA QUE NO SE OMITAN AREAS IMPORTANTES

PROPOSITO

RECOGER LA OPINION CALIFICADA DE PERSONAS SELECCIONADAS SOBRE LOS RESULTADOS PREVISTOS Y NO PREVISTOS.

PROCEDIMIENTO

- PREPARACION
- DESARROLLO DE LA ENTREVISTA
- SISTEMATIZACION DE LA INFORMACION OBTENIDA

NO DIRIGIDA O ABIERTA

EL ENTREVISTADOR HACE POCAS PREGUNTAS MUY GENERALES O SIMPLEMENTE VERBALIZA UTILIZANDO TECNICAS

ECO

EL ENTREVISTADOR REPITE LAS ULTIMAS PALABRAS, PARA OBLIGAR A LA PERSONA A AMPLIAR LA INFORMACION

SILENCIO

EL ENTREVISTADOR SE QUEDARÁ CALLADO PARA OBLIGAR A LA PERSONA A ROMPER EL SILENCIO

SEMIDIRIGIDA

EL ENTREVISTADOR PUEDE COMENZAR CON UN GUION Y CONTINUAR CON PREGUNTAS GENERALES Y ABIERTAS

ENTREVISTA CERRADA

RECOGER INFORMACION OBJETIVA

ENTREVISTA ABIERTA

AVERIGUAR EL CARÁCTER Y PERSONALIDAD

COMBINACION DE PREGUNTAS