



Nombre del alumno(a): DIANA LAURA MOLINA VILLATORO

Nombre del profesor: MOLINA ROMAN SANDY NAXCHIELY

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO 3.2

Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Grado: NOVENO CUATRIMESTRE

PASIÓN POR EDUCAR

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS 13 DE JUNIO DE 2020

ENTREVISTA DIRIGIDA

La entrevista dirigida es el formato más utilizado por las personas de recursos humanos, sigue un patrón estructurado de preguntas establecido con anterioridad.

El entrevistador hace las preguntas y va haciendo anotaciones de lo que él va observando y de preguntas concretas

Las preguntas que realiza el entrevistador pueden resultar semejantes a un examen oral

CARACTERÍSTICAS

- El estilo suele ser coloquial, espontáneo e informal.
- Se centra en las respuestas subjetivas del informante a una situación conocida.
- El entrevistador queda libre para adaptar la forma y el orden de las preguntas
- Cuando resulta conveniente, el entrevistador representa un papel más activo, introduciendo indicaciones orales más explícitas para activar un informe concreto de respuesta por parte del informante
- Se basa de un cuestionario con preguntas cerradas, donde el informante, para cada pregunta, tiene como únicas alternativas de respuesta las que aparecen en el cuestionario.
- Garantiza que no se omitan áreas importantes y permite aprovechar al máximo el escaso tiempo de que se dispone en la mayoría de las entrevistas.
- *Permite una cierta sistematización de la información, la hace comparable y favorece la comprensión al delimitar los aspectos que serán tratados.

Propósitos de la entrevista dirigida

La técnica de la entrevista dirigida se usa en el seguimiento y evaluación de decisiones como medio para obtener información de parte de informantes calificados

Formas de entrevista:
Dirigida,
semidirigida y no dirigida

NO DIRIGIDA O ABIERTA

Es una entrevista no estructurada, en la que el entrevistador hace pocas preguntas, muy generales, o simplemente verbaliza

Con este tipo de entrevistas se pretende evaluar cómo se desenvuelve el candidato en un entorno desconocido para él y su capacidad de análisis, argumentación, estructuración y síntesis de los contenidos planteados

Esta modalidad de entrevista puede parecerse a una conversación más o menos casual

ENTREVISTA SEMIDIRIGIDA

Esta entrevista es muy común y supone una mezcla de las dos anteriores

Cuando se pretende recoger información objetiva la entrevista tenderá hacia el tipo cerrada, mientras que si se pretende averiguar nuestro carácter y personalidad su usará más la entrevista abierta

El entrevistador realizará preguntas concretas

También realizará preguntas genéricas