



NOMBRE DEL ALUMNA:

MARGARITA DEL ROCIO HERNANDEZ AGUILAR

NOMBRE DEL DOCENTE:

MOLINA ROMAN SANDY NAXCHIELY

LIC PSICOLOGIA

9NO CUATRIMESTRE

GRUPO: A

TRABAJO: REPORTE DE LECTURA 2.1

TEMA: DEFINICION

REPORTE DE LECTURA 2.1

DEFINICION

SE DEFINE AL RECLUTAMIENTO COMO EL PROCESO DE OBTENER INDIVIDUOS EN SIFICIENTE NUMERO Y AL MISMO TIEMPO ESTIMULARLOS PARA QUE ELLOS MISMO SOLICITEN EMPLEO EN LA ORGANIZACIÓN.

TAMBIEN AQUELLOS QUE TENGAS LA CAPACIDAD O HABILIDADES PARA OCUPAR EL PUESTO ESTABLECIDO, ASI MISMO EL PROCEDIMEINTO DE EMPLEOS TIENEN COMO META RECLUTAR PERSONAS Y DE AHÍ EXAMINARLAS COMO SE MECIONABA EN LOS TEMAS ANTERIORES PASAR POR UN FILTRO EN ESTOS CASOS HACER UN ANALISIS DE LAS PERSONAS QUE FORMARAN PARTE DE LA EMPRESA, COMO POR EJEMPLO PRUEBAS PROYECTIVAS, TEST Y VER COMO ESTAN EN LA PARTE DE LA SALUD; SER PARTE DE LA EMPRESA O PUESTO DISPONIBLE.

COMO TAMBIEN ES UN CONJUNTO DE PROCEDIMIENTOS ORIENTADOS A TRAER CANDIDATOS CALIFICADOS Y CAPACES DE OCUPAR CARGOS DENTRO DE LA EMPRESA.

EL RECLUTAMIENTO DEBE ATRAER UNA GRAN CANTIDAD DE VACANTES SUFICIENTES PARA ABASTECER DE MODO ADECUADO EL PROCESO DE ELECCIÓN; CUANDO HABLAMOS DE RECLUTAMIENTO CONTRIBUYE A ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA INVESTIGACION E INTERVENCION DE FUENTES ENFOCADAS AL OBJETIVO, CABE MENCIONAR LA IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO

*ES SER UN PROCESO SELECTIVO, MIENTRAS MEJOR Y ESPECIFICO SEA MEJOR SERA LA SELLECCION.

*PERMITE TENER UNA RESERVA DE CANDIDATOS EXISTENTES EN LAS EMPRSAS POR CUALQUIER DETALLE

*USADO EL AMBITO MILITAR COMO EN EL LABORAL

COMO PRIMER PASO ATRAER PERSONAS INTERESADAS EN UN PUESTO DE TRABAJO Y HACI REALIZAR UNA SELECCIÓN MAS APROPIADA, PERO TAMBIEN DE DIFERENTES MANERAS COMO POR EJEMPLO LA COMUNICACIÓN O INFORMACION USADA EN EL AREA DE RECURSOS HUMANOS DE LA EMPRESA, YA SEA PROPIA PARA DAR PASO A CAPACITACIONES, SELLECCION DE CONTRATACION DE TRABAJADORES.

DESDE MI PUNTO DE VISTA ESTE APARTADO NOS LLEVA MAS A DAR UNA PROPIA DEFINICION A LO CUAL SE DERIVAN Y TODAS LAS APORTACIONES SON DE GRAN UTILDAD YA QUE COMO SE MENCIONA ANTES AL RECLUTAR PERSONAL ES UNA BUENA ESTRATEGIA PARA EMPRESAS YA SEAN GRANDES O PEQUEÑAS DEBEN TENER EL MISMO VALOR YA QUE SE MANTIENE UN OBJETIVO EN LO PERSONAL; ASI MISMO TENER A LAS PERSONAS CORRECTAS PARA ENCAMINAR Y TRANAJAR DE UNA FORMA SANAY REGURA RECYENDO EN EL CLIMA LABORAL QUE INFLUYE MUCHO DENTRO DE LA EMPRESA.