



---

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL.

---

TEMA: 2.1.



24 DE MAYO DE 2020

ANA LAURA CALVO ESPINOSA 9NO CUATRIMESTRE PSICOLOGIA  
PROFESORA: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN.

## TEMA 2.1.

En este tema nos habla más a fondo sobre el reclutamiento; donde se menciona que el reclutamiento es un proceso de atraer individuos oportunamente en suficiente número y con los debidos atributos para que soliciten empleo en la organización. De igual forma hay que saber que los planes de reclutamiento, selección, capacitación y evaluación se debe reflejar como meta el promover y seleccionar a los colaboradores de la empresa lo cual incluye la elaboración de política de la empresa, los planes de los recursos humanos y la práctica de reclutamiento.

Así mismo menciona la importancia del reclutamiento; es un proceso selectivo mientras mejor sea el reclutamiento más y mejores candidatos se presentaran para el proceso selectivo. De igual forma permite encontrar más y mejores candidatos, permite contar con una reserva de candidatos a empleo, sin el reclutamiento no habría candidatos a ocupar los vacantes existentes en la empresa.

Todo esto del reclutamiento tiene como objetivo inmediato; consiste en atraer candidatos de entre las cuales se seleccionaran los futuros integrantes de la organización.

Existe diferentes tipos de reclutamientos los cuales uno de ellos es el reclutamiento del personal; lo cual es un conjunto de procedimientos orientado a traer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la empresa, en esencia es una información mediante el cual la divulga y ofrece al mercado de recursos humanos las oportunidades de empleo que pretende llenar.

Reclutamiento laboral: es un mecanismo que usa el área de recursos humanos de una empresa ya sea propia o contratada para el servicio de captación, selección y contratación de trabajadores.

De ello se encuentra también los requisitos que tiene que llevar el reclutamiento para su selección del personal que tiene que contratar en dicha área de trabajo, institución o empresas a las cuales tiene que llevar la requisición del personal; esto es un documento de solicitud interna que el responsable de alguna de las áreas funcionales extiende hacia el área de recursos humanos es denotada para comenzar un procesos de reclutamiento y selección basado en vacante generada.

Solicitud de empleo: es una entrevista escrita, impersonal y rígida, que se condensa en un formato pretende obtener información en torno de algunos tópicos de importancia de la vida del candidato. Esta de igual forma el curriculum vitae; es un documento elaborado por el propio candidato similar a una solicitud de empleo porque ofrece otras ventajas, contiene datos generales, estudios realizados, los últimos dos o tres empleos, aspiraciones económicas, objetivos personales, profesionales, escolaridad, distinciones recibidas entre otros datos importantes.