



ANA LAURA CALVO ESPINOSA.

PSICOLOGIA

9NO CUATRIMESTRE

TAREA: CUADRO SINOPTICO

PROFESORA: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN.

ENTREVISTA DIRIGIDA

Es el formato as utilizado por las personas de recursos humanos siguen un patrón estructurado de preguntas.

El entrevistador realiza las preguntas durante la entrevista de trabajo de manera concisa.

Va haciendo las preguntas va haciendo anotaciones sobre las respuestas del candidato.

Consta de una lista de cuestiones o aspectos que han de ser explorados durante la entrevista.

PROCEDIMIENTO

Consta de tres partes: preparación, desarrollo de la entrevista y sistematización de la información obtenida. Esta técnica debe ser empleado por (entrevistador y entrevistado).

NO DIRIGIDA

Es una entrevista no estructurada en la que el entrevistador hace pocas preguntas muy generales es simplemente verbalizada.

TECNICAS DEL ENTREVISTADOR

El eco, el silencio, también evita el bloqueo mental, argumentar, intentar esquivar que no se desean reflejar, intentar recordar todos los datos e información.

ENTREVISTA SEMIDIRIGIDA.

Preparación de la entrevista: determina los objetivos específicos de la entrevista, el método para alcanzar el objetivo de la entrevista

AMBIENTE: físico; el local de la entrevista debe ser confiable y solo para ese fin. Psicológico; elimina de la entrevista debe ser ameno y cordial.

FASES DE ENTREVISTA.

Fase inicial ; requiere de preparación, adecuación, sintonía, eliminación de ansiedades que puedan obstaculizar la tarea.

Fase de desarrollo; es aquella en la que el seleccionador lleva acabo preguntas concretas con el objetivo de profundizar el curriculum del candidato.

Contenido y comportamiento; temas a tratar datos personales y familiares, datos académicos, datos profesionales, preguntas personales, datos complementarios.

Fase de cierre; el entrevistador resume a modo de conclusión la información mas relevante de dicha entrevista.

EVALUACION DEL CANDIDATO

El entrevistador debe iniciar de inmediato la tarea de evaluación del candidato puesto en los detalles están frescos en su memoria.

4 habilidades de un buen entrevistador.

comunicativa, sociales, analíticas e interpretativas y de toma de decisiones.

EMPATIA; capacidad del entrevistador para comprender al paciente en sus precauciones cognitivas y emocionales y ser capaz de transmitir al paciente dicha comprensión.

CALIDEZ; la polaridad entre lejanía y distancia emocional consiste en una aproximación afectiva. Flexibilidad y tolerancia, honestidad y ética profesional.