



**Nombre del alumno: ERICK ANDRÉS LÓPEZ  
CAMERAS**

**Nombre del profesor: SANDY  
NAXCHIELY MOLINA ROMAN**

**Nombre del trabajo: MAPA  
CONCEPTUAL**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
DE PERSONAL**

**Grado: NOVENO**

**Grupo: SÁBADOS**

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de mayo del 2020.

## FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Son los lugares de origen donde se podrán encontrar los Recursos Humanos que necesita la empresa al generarse una vacante.

### INTERNOS

Se da al presentarse determinada vacante, la empresa intenta llenarla mediante la reubicación de sus empleados, los cuales pueden ser ascendidos, transferidos o transferidos con promoción.

#### El reclutamiento interno implica:

- Transferencia de personal
- Ascensos de personal
- Transferencias con ascensos de personal
- Programas de desarrollo de personal
- Planes de profesionalización de personal

Fuentes de reclutamiento interno más comunes:

- a) Programas de promoción de información sobre vacantes
- b) Empleados que se retiran
- c) Referencias y recomendaciones de los empleados

### EXTERNOS

El reclutamiento externo trae "sangre nueva" y nuevas experiencias a la empresa. Es externo cuando al existir determinada vacante, la empresa intenta llenarla con personas extrañas.

El proceso implica una o más de las siguientes técnicas de reclutamiento:

- Archivo conformado por candidatos que se presentan de maneras espontáneas o provenientes de otros reclutamientos.
- Candidatos referidos por trabajadores de la misma empresa.
- Carteles o avisos en la puerta de la empresa.
- Contactos con asociaciones gremiales.
- Contactos con universidades, centros de capacitación u otros centros de estudio.
- Intercambio con otras empresas.
- Anuncios en diarios, revistas, etc.
- Agencias de reclutamiento externo.

#### Candidatos espontáneos

Recibir en el curso del tiempo solicitudes de personas que deseen emplearse

#### Referencias de otros empleados

Los actuales empleados de la organización refieran a ciertas personas

#### Anuncios de periódicos

#### Agencia de empleo

Compañías establecen un puente entre la vacante y los candidatos que obtienen mediante ofertas espontáneas.

#### Sindicatos

Cuando el reclutador está familiarizado con las normas y reglamentos sindicales