



Nombre de la alumna:

Andrea Belén García Guillen

Nombre de la profesora:

Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico 1.1 – 1.3

Materia:

Reclutamiento y Selección de personal

Grado: 9°

Grupo: “A”

# IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL

## Importancia del proceso

Para contar con el personal adecuado

### Objetivo

Garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo

Ayudar al personal de recursos humanos a poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa

### Tipos de reclutamiento

#### Interno

Dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados

#### Ventajas

- Motivación de los trabajadores
- Mejorar el clima general del grupo
- Fidelidad y esfuerzo
- Desarrollo dentro de la organización

#### Externo

Se busca atraer personas fuera de la empresa, con ciertas características y competencias necesarias

#### Técnicas

- Centros de empleo
- Cartera de candidatos
- Empresas de la competencia
- Implicando a empleados

## Papel y funciones de los procesos de selección de personal

El hombre es el principal factor estratégico y ventaja competitiva con que cuenta una organización, por lo que en la actualidad se le confiere gran importancia a la gestión de recursos humanos.

### Creación e implantación de un sistema de selección de personal

Útil para alcanzar mayores niveles de competitividad, eficiencia, eficacia, productividad y satisfacción de los trabajadores.

### Realización del proceso de selección de personal

Forma integrada, visto como un sistema, concibiéndolo como un conjunto interrelacionado de principios, personas, métodos y etapas.

### La selección de personal

Elemento vital dentro de la gestión de recursos humanos, y no representa un fin en sí misma.

Incalculables beneficios, en el ámbito social, material, y financiero.

## La organización como Sistema y su relación con el medio ambiente

### Relaciones entre la Organización y el Medio Ambiente

Según la combinación de grados de homogeneidad y de cambio

- Medios Ambientes Estables-Simples
- Medios Ambientes Dinámicos-Simples
- Medios Ambientes Estables-Complejos
- Medios Ambientes Dinámicos-Complejos

### Como organización

Conjunto complejo

Relaciones entre recursos físicos, humanos y trabajo, unidos en una red de sistemas.

### Los sistemas

Arterias que transportan recursos para generar procesos productivos y distributivos.

Medios de satisfacer las necesidades de grupos de miembros