



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumnos: Maritza Guadalupe guillen Pérez

Nombre del profesor: Molina Román Sandy Naxchiely

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico (unidad 3)

Materia: reclutamiento y selección del personal

Grado: 9 no

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de junio de 2020

FORMAS DE ENTREVISTA: DIRIGIDA, SEMIDIRIGIDA Y NO DIRIGIDA.

ENTREVISTA DIRIGIDA

La entrevista dirigida es el formato más utilizado por las personas de recursos humanos.

las preguntas que realiza el entrevistador pueden resultar semejantes a un examen oral.

Esta modalidad de entrevista es la más fácil de superar y su esquema es el de pregunta/respuesta

es conveniente que las contestaciones sean precisas y concretas

Características

consta de una lista de cuestiones o aspectos que han de ser explorados durante la entrevista.

Se centra en las respuestas subjetivas del informante a una situación conocida.

el entrevistador representa un papel más activo, introduciendo indicaciones orales más explícitas para activar un informe concreto

Garantiza que no se omitan áreas importantes y permite aprovechar al máximo el escaso tiempo

Procedimiento de la entrevista dirigida

comunicación que se conduce mediante una línea de indagación, previamente establecida, con un propósito definido.

Consta de tres partes: preparación, desarrollo de la entrevista y sistematización de la información obtenida.

El entrevistador conduce la entrevista hacia el propósito preestablecido .

principios teóricos, debidamente operados, permiten mejorar el desempeño del entrevistador y, por lo tanto, facilitan la obtención de información pertinente y de superior calidad.

NO DIRIGIDA O ABIERTA:

Es una entrevista no estructurada, en la que el entrevistador hace pocas preguntas.

Con este tipo de entrevistas se pretende evaluar cómo se desenvuelve el candidato en un entorno desconocido para él .

argumentación, estructuración y síntesis de los contenidos planteados, evaluando así su habilidad para desenvolverse en un entorno profesional.

modalidad de entrevista puede parecerse a una conversación más o menos casual, sin una dirección precisa.

ENTREVISTA SEMIDIRIGIDA

es muy común y supone una mezcla de las dos anteriores, el entrevistador puede comenzar siguiendo un guion y continuar con preguntas generales

Cuando se pretende recoger información objetiva la entrevista tenderá hacia el tipo cerrada.

mientras que si se pretende averiguar nuestro carácter y personalidad su usará más la entrevista abierta.

Para la entrevista semiestructurada se plantea una "combinación" de preguntas que se hacen tanto en la entrevista directa como en la indirecta.