

Nombre del alumno: Gordillo Abadía Clara Patricia

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: reclutamiento y selección de personal

Grado: 9° Cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de junio de 2020

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.

IMPORTANCIA DEL PROCESO

El reclutamiento y selección de personal debe ser una cuestión de importancia estratégica para las empresas

¿Qué es el reclutamiento y selección?

Es el proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar

Tipos de reclutamiento

Reclutamiento interno

se trata de dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados, de manera que puedan acceder a estos puestos a través de traslados o promociones dentro de la misma empresa.

Reclutamiento externo

la gratuidad del sistema o la preselección de candidatos bajo determinados criterios (titulación, idiomas, por ejemplo).

PAPEL Y FUNCIONES DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL.

La creación e implantación de un sistema de selección de personal es útil para alcanzar mayores niveles de competitividad, eficiencia, eficacia, productividad y satisfacción

Seleccionar no implica escoger a unos discriminando a otros, sino que la selección brinda la posibilidad de orientar y clasificar a las personas en función de sus potencialidades

Es por ello que consideramos como válida y justa la realización de procesos de selección de personal, que tienen entre sus objetivos fundamentales los siguientes

Aspectos técnico-organizativos
Aspectos socio-psicológicos
Subsistema organizativo
Subsistema de Selección y Desarrollo
Subsistema social

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE.

D. Thompson, en su libro "Organization's in Action", 1969

sugiere que los elementos del medio ambiente de trabajo pueden caracterizarse por dos dimensiones

grado de cambio

indica si el medio ambiente es dinámico o estable

grado de homogeneidad

mide si el medio ambiente es simple, tiene pocos elementos y poca segmentación, o complejo si tiene muchos elementos y mucha segmentación.

Existen cuatro situaciones que se diferencian por su nivel de incertidumbre según la combinación de grados de homogeneidad y de cambio,

- Los Medios Ambientes Estables-Simples
- Los Medios Ambientes Dinámicos-Simples
- Los Medios Ambientes Estables-Complejos
- Los Medios Ambientes Dinámicos-Complejos

- la organización enfrenta poca incertidumbre y posiblemente adoptará una estructura rígida
- estas organizaciones enfrentan una incertidumbre moderada.

-en este caso también resulta una incertidumbre moderada, pero la organización se estructura descentralizadamente, agrupando sus actividades alrededor de productos diferentes o líneas de productos como respuesta al medio ambiente complejo.
-La estructura en este caso es poco rígida, enfatizando la comunicación, descentralización, autonomía administrativa. Es el caso de la industria electrónica.