

**Nombre de alumnos: Maritza Guadalupe guillen Pérez
Ana Laura calvo Espinoza
Andrea Lizet abarca monzón.**

Nombre del profesor: Molina Román Sandy Naxchiely

Nombre del trabajo: súper nota: etapas de reclutamiento Y selección del personal.

Materia: reclutamiento y selección del personal

Grado: 9 no

Grupo: "A"

Reclutamiento Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

El proceso de reclutamiento y selección de personal es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un mejor puesto.

la definición del perfil del postulante, es decir, con la definición de las competencias o características que debe cumplir una persona para que pueda postular al puesto que estamos ofreciendo.

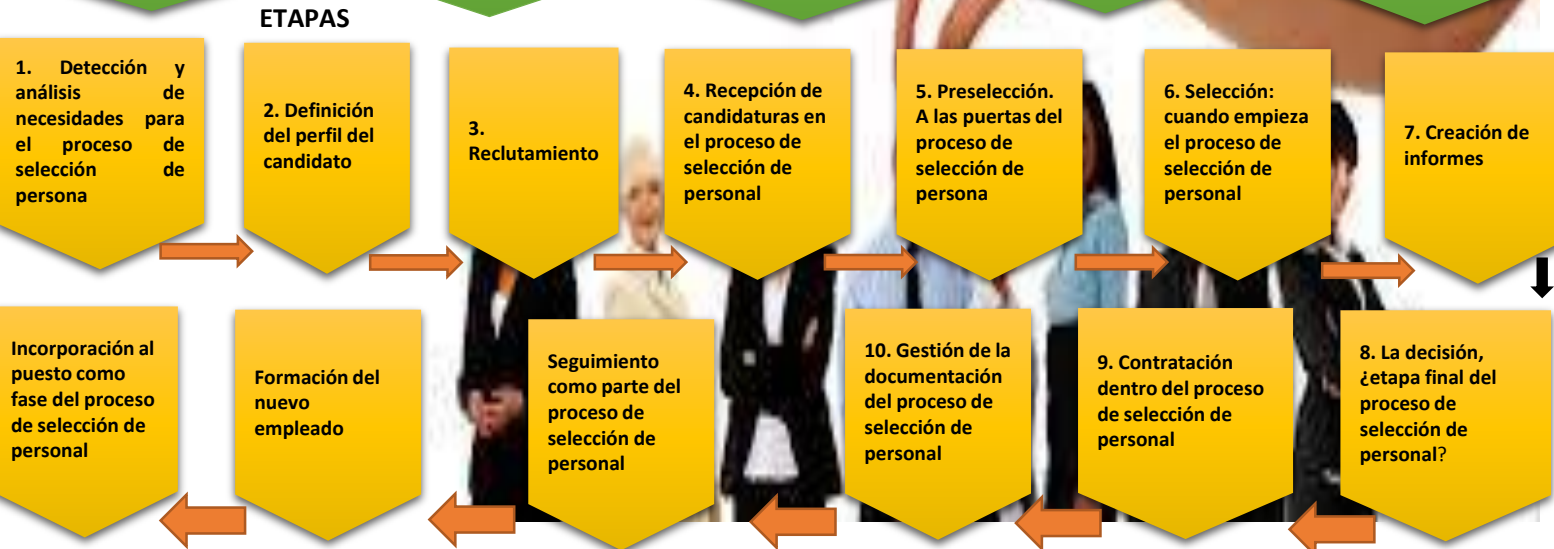
convocatoria de postulantes, la evaluación de éstos, la selección y contratación del más idóneo, y la inducción capacitación de éste.

métodos a través de los cuales podemos buscar, reclutar o convocar postulantes:

Evaluación reclutamiento y selección de personal es la evaluación de los postulantes

debemos determinar qué conocimientos, experiencia, habilidades, destrezas, valores

la forma más común de buscar o convocar postulantes es a través de la publicación de anuncios o avisos, ya sea en diarios, Internet, carteles, murales en centros de estudios, etc.



REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

<https://www.crecenegocios.com/el-proceso-de-reclutamiento-y-seleccion-de-personal/>

<https://www.bizneo.com/blog/etapas-proceso-de-seleccion-de-personal/>

