

UNIDAD 1
SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

IMPORTANCIA DEL PROCESO

Influencia en el clima laboral
Si un proceso de reclutamiento y selección de personal es deficiente, pueden ingresar a la persona que no se adapten al puesto y contaminen el ambiente laboral de la compañía.

¿Qué es el reclutamiento y selección?
proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar, a fin de cubrir algún puesto vacante en nuestra empresa.

El proceso se centra en más detalles tales como: descartar candidatos que no cubren el perfil solicitado, entrevistar a los candidatos más aptos, realizar exámenes, pruebas psicométricas, etc.

TIPOS DE RECLUTAMIENTO

INTERNO

Se trata de dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados, de manera que puedan acceder a estos puestos a través de traslados o promociones dentro de la misma empresa. Debe ser, en principio, el proceso que utilizemos por defecto.
Sus ventajas son varias, entre las que podemos citar su economía, tanto en tiempo como en dinero.
El candidato seleccionado tendrá un mayor conocimiento sobre la empresa, su cultura, sus normas (formales e informales).
Tiene efectos positivos sobre la motivación de los trabajadores, mejorando el clima general del grupo, viendo los trabajadores reconocida su fidelidad y esfuerzo.

EXTERNO

la gratuidad del sistema o la preselección de candidatos bajo determinados criterios (titulación, idiomas, por ejemplo).
Centros de empleo.
gobiernos están creando y optimizando centros de empleo, dependientes de organizaciones no lucrativas y autorizadas por el Ministerio de Trabajo,

Cartera de candidatos.
En muchos casos podemos contar con un archivo histórico de candidatos de anteriores selecciones El procedimiento es económico contando, además, con información complementaria de los mismos (currículum*, resultados de pruebas, notas de las entrevistas, etc.).

Solicitudes esporádicas que nos han podido llegar de personas que están buscando trabajo.

PAPEL Y FUNCIONES DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL.

La creación e implantación de un sistema de selección de personal es útil para alcanzar mayores niveles de competitividad, eficiencia, eficacia, productividad y satisfacción de los trabajadores en el desarrollo de la actividad laboral mediante el logro de la correspondencia entre las exigencias de los cargos y las características de los trabajadores.

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE.

Los medios ambientes general y de trabajo afectan a una organización de muchas maneras. El método comúnmente empleado para analizar estos efectos se basa en los trabajos de J.D. Thompson. Este sugiere que los elementos del medio ambiente de trabajo pueden caracterizarse por dos dimensiones: grado de cambio y grado de homogeneidad.

El grado de cambio indica si el medio ambiente es dinámico o estable. El grado de homogeneidad mide si el medio ambiente es simple, tiene pocos elementos y poca segmentación, o complejo si tiene muchos elementos y mucha segmentación.



**Nombre del alumno: ERICK ANDRÉS LÓPEZ
CAMERAS**

**Nombre del profesor: SANDY
NAXCHIELY MOLINA ROMAN**

**Nombre del trabajo: CUADRO
SINÓPTICO UNIDAD 1**

**Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
DE PERSONAL**

Grado: NOVENO

Grupo: SÁBADOS

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de mayo del 2020.