



Nombre del alumno: Gordillo Abadía Clara Patricia

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: reclutamiento

Materia: Reclutamiento y selección de personal

Grado: 9° Cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de mayo de 2020.

El reclutamiento se define como el proceso de atraer individuos oportunamente en suficiente número y con los debidos atributos y estimularlos para que soliciten empleo en la organización, o bien se puede definir como el proceso de identificar y atraer a la organización a personas solicitantes capacitadas lo importante para poder atraer a personas realmente capacitadas es que la organización tenga una buena reputación que realmente brinde confianza, desde donde se encuentra ubicado y el tipo de personal que tengan en la organización

Es muy importante señalar que los planes de reclutamiento, selección, capacitación y evaluación deben de reflejar como meta el promover y seleccionar a los colaboradores de la empresa lo cual incluye la elaboración de política de la empresa, los planes de los recursos humanos y la práctica de reclutamiento.

El reclutamiento es una actividad que cuyo objetivo consiste en atraer candidatos de entre los cuales se seleccionarán los futuros integrantes de la organización.

La importancia del reclutamiento consiste en un proceso selectivo, cabe mencionar que mientras mejor sea el reclutamiento mejores candidatos se presentaran para el proceso de selección

Permite encontrar más y mejores candidatos depende de la capacidad de la empresa para atraer a bueno candidatos esto depende mucho de la reputación que tenga la empresa, su ubicación y el tipo de empleo que oferta.

Permite contar con una reserva de candidatos a determinado empleo si no hay reclutamiento no habría candidatos a ocupar las vacantes existentes en la empresa.

Esta etapa se puede hacer de diferentes maneras, pero todas tienen un punto en común, esta es la comunicación o información, ya que los que ofertan deben dar a conocer el proceso a la comunidad para que acudan los que cumplen con ciertos requisitos.

las empresas deben aportar toda la información necesaria para el cargo a ocupar, las competencias necesarias, la cantidad de vacantes e incluso la cantidad de personas