



Nombre de la alumna: Maritza Guadalupe guillen Pérez

Nombre del profesor: Molina Román Sandy Naxchiely

Nombre del trabajo: reporte de lectura (2.1 antología)

Materia: reclutamiento y selección del personal.

Grado: 9 no

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de mayo de 2020.

2.1- DEFINICION

De acuerdo a la antología el reclutamiento se define como el proceso de atraer individuos oportunamente en suficiente número y con los debidos atributos, posteriormente estimularlos a que ellos soliciten un empleo en una organización. También se define como el proceso de identificar y atraer a la organización a solicitantes capacitados, preparados.

Referente a lo mencionado el reclutamiento es la selección, capacitación y evaluación y que sin lugar a dudas debe reflejar como meta el promover y seleccionar a los colaboradores de una empresa de acuerdo a los requisitos estipulados. , así mismo se le conoce reclutamiento al personal como un conjunto de procedimientos orientado a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la empresa. Es en esencia un sistema de información, mediante el cual la empresa divulga y ofrece al mercado de recursos humanos las oportunidades de empleo que pretende llenar. Para ser eficaz, el reclutamiento debe atraer una cantidad de candidatos suficiente para abastecer de modo adecuado el proceso de selección .Por otro lado también es importante mencionar la fase preliminar del procedimiento de empleos, en la que tiene como meta atraer gentes a la compañía para ser examinadas con el objeto de la posible contratación de ellas.

Sin embargo el número de personas y su cualidad dependen, en parte, de dos condiciones la primera es externas, Que se define como la condición del mercado laboral y surgen ocasiones en que los trabajos son abundantes y se presentan pocos solicitantes para un mismo puesto. También resaltar que las empresas buscan a la persona correcta para lograr el objetivo , debido a esto realizan ofertas de trabajo y suelen llegar miles de aspirantes , candidatos en la que solo seleccionan a los mejores para el puesto y forme parte de la empresa, organización.

Por lo tanto es de total importancia el reclutamiento en las empresas porque le Permite encontrar más y mejores candidatos, la capacidad de la empresa para atraer buenos candidatos depende de la reputación de la empresa, el atractivo de su ubicación, el tipo de trabajo que ofrece y sobre todo el salario, sin el reclutamiento no habría candidatos a ocupar las vacantes existentes en la empresa.

Sin lugar a dudas el reclutamiento es un conjunto de procedimientos usados en el proceso de convocatoria de personas aptas para un determinado tipo de actividad, es un concepto muy usado tanto en el ámbito militar como en lo laboral, e incluso las empresas implementan el reclutamiento laboral que se refiere como un mecanismo que usa el área de recursos humanos de una empresa, ya sea propia o contratada para el servicio de captación, selección y contratación de trabajadores, Para esto, las empresas deben aportar toda la información necesaria del cargo a ocupar, las competencias necesarias, la cantidad de vacantes e incluso la cantidad de personas reclutadas.