



**Nombre del alumno(a): DIANA LAURA MOLINA  
VILLATORO**

**Nombre del profesor: MOLINA ROMAN SANDY NAXCHIELY**

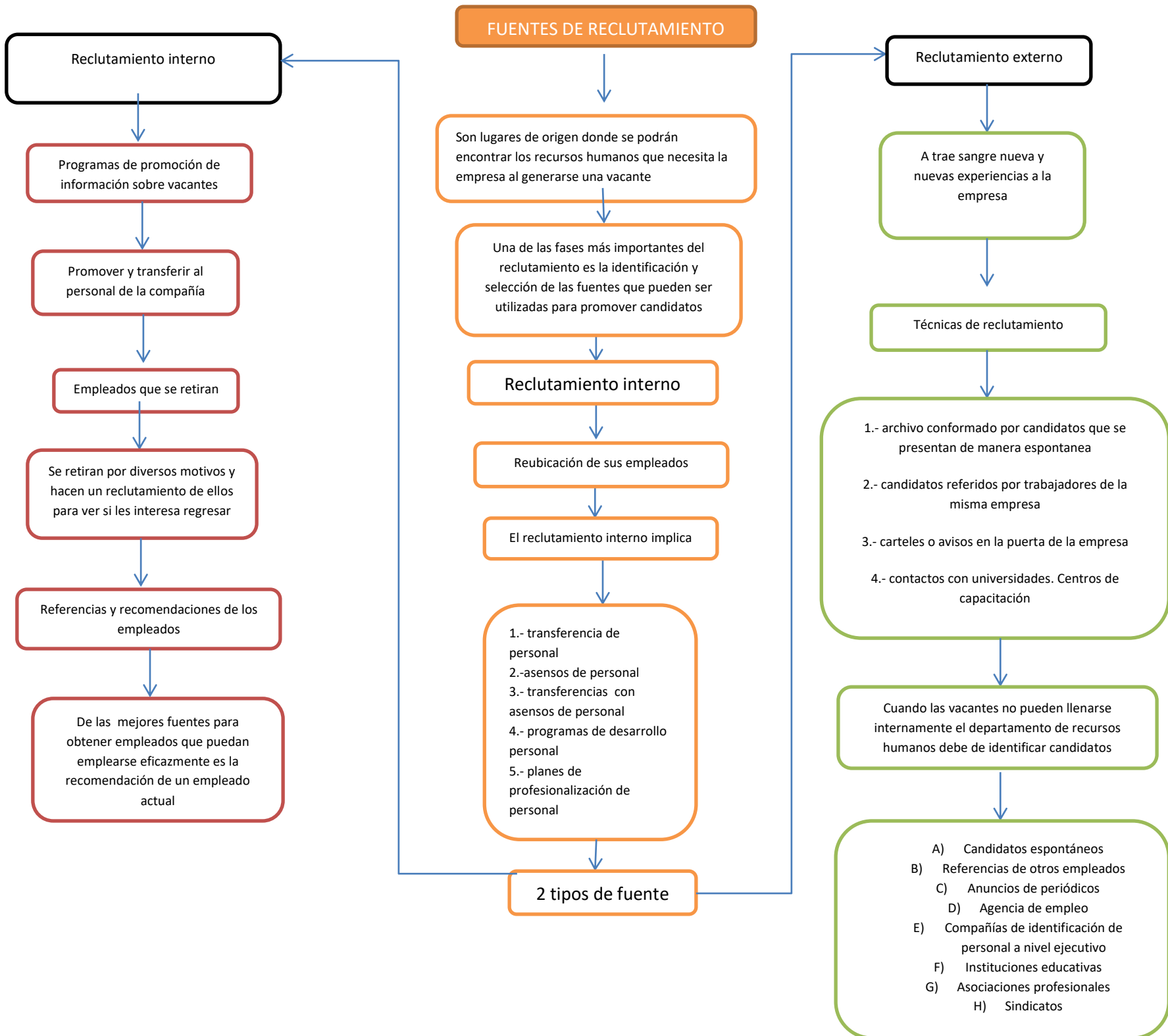
**Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL**

**Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

**Grado: NOVENO CUATRIMESTRE**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de MAYO del 2020



## FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Son lugares de origen donde se podrán encontrar los recursos humanos que necesita la empresa al generarse una vacante

Una de las fases más importantes del reclutamiento es la identificación y selección de las fuentes que pueden ser utilizadas para promover candidatos

### Reclutamiento interno

Reubicación de sus empleados

El reclutamiento interno implica

- 1.- transferencia de personal
- 2.- asensos de personal
- 3.- transferencias con asensos de personal
- 4.- programas de desarrollo personal
- 5.- planes de profesionalización de personal

2 tipos de fuente

## Reclutamiento interno

Programas de promoción de información sobre vacantes

Promover y transferir al personal de la compañía

Empleados que se retiran

Se retiran por diversos motivos y hacen un reclutamiento de ellos para ver si les interesa regresar

Referencias y recomendaciones de los empleados

De las mejores fuentes para obtener empleados que puedan emplearse eficazmente es la recomendación de un empleado actual

## Reclutamiento externo

A trae sangre nueva y nuevas experiencias a la empresa

Técnicas de reclutamiento

- 1.- archivo conformado por candidatos que se presentan de manera espontanea
- 2.- candidatos referidos por trabajadores de la misma empresa
- 3.- carteles o avisos en la puerta de la empresa
- 4.- contactos con universidades. Centros de capacitación

Cuando las vacantes no pueden llenarse internamente el departamento de recursos humanos debe de identificar candidatos

- A) Candidatos espontáneos
- B) Referencias de otros empleados
- C) Anuncios de periódicos
- D) Agencia de empleo
- E) Compañías de identificación de personal a nivel ejecutivo
- F) Instituciones educativas
- G) Asociaciones profesionales
- H) Sindicatos