

5-6-2020



SUPER NOTA

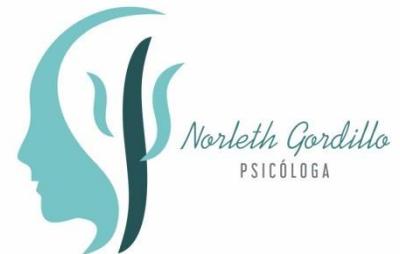
PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y
SELECCIÓN DE PERSONAL

ALUMNA: NORLETH GORDILLO LOPEZ

LIC. PSICOLOGIA 9° A

ASESOR: SANDY NAXCHIELY MOLINA
ROMAN

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE
PERSONAL.



COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS.

ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL



1. DETECCIÓN DE NECESIDADES:
PUESTOS QUE CUBRIR,
DEBILIDADES DEL SISTEMA.



2. DEFINICIÓN DEL PERFIL DEL CANDIDATO:
CUALIDADES QUE
DEBE DE CUMPLIR EL CANDIDATO.



TIPOS DE PRUEBAS
TEST PSICOTECNICOS,
PRUEBAS PROFESIONALES,
DINÁMICAS DE GRUPO
PRUEBAS FÍSICAS

5. SELECCIÓN:
ENTREVISTA QUE SUPONE UNA PRIMERA TOMA
DE CONTACTO, PARA DESPUES REALIZAR PRUEBAS.



4. PRESELECCIÓN:
BASÁNDOSE EN EL CURRÍCULUM
DE LOS CANDIDATOS.



3. CONVOCATORIA O BÚSQUEDA:
ANUNCIOS O AVISOS, RECOMENDACIONES,
AGENCIAS DE EMPLEO, EMPRESAS DE SELECCION,
PROMOCION INTERNA, RECLUTAMIENTO INTERNO.



6. INFORME DE CANDIDATOS:
REALIZAR UN INFORME CON LOS PROS Y
CONTRAS DE LOS CANDIDATOS.



7. TOMA DE DECISIONES:
ELEGIR AQUEL QUE MAS SE AJUSTE
AL PERFIL QUE BUSCAMOS.



8. CONTRATACIÓN:
EN EL SE DETERMINARAN
TODAS LAS CONDICIONES:
CARGO QUE OCUPARA EN LA EMPRESA,
FUNCIONES A REALIZAR, REMUNERACION,
EL TIEMPO QUE TRABAJARA
EN LA EMPRESA, ETC.



9. INCORPORACIÓN AL PUESTO:
SE ESTABLECE UN PERIODO DE PRUEBA,
PRESENTACION FORMAL ANTE SUS
COLABORADORES, TOUR POR LA EMPRESA.



10. FORMACIÓN:
CONOCER LAS METODOLOGIAS DE TRABAJO
DE LA EMPRESA, HERRAMIENTAS QUE SE UTILIZAN,
O CUALQUIER TIPO DE INFORMACION
QUE PRECISE EL PUESTO DE TRABAJO.



ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN:
GRADO DE SATISFACCION DE LOS TRABAJADORES
CON LA EMPRESA Y DE LA EMPRESA
CON LOS TRABAJADORES.

11. SEGUIMIENTO:
ESTADO DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA,
MEDIANO Y LARGO PLAZO.

BIBLIOGRAFIA:

Antología Reclutamiento y Selección de personal, Lic. Psicología noveno, UDS. Pg 50