



ALUMNA: NORLETH GORDILLO LOPEZ

LIC. PSICOLOGIA 9° A

ASESOR: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE
PERSONAL.

TEMA: TIPOS DE ENTREVISTA

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS JUNIO 2020.

FORMAS DE ENTREVISTA

DIRIGIDA

Técnica mas usada, el entrevistador hace las preguntas, parte de un guion bien definido.

El propósito es recoger la opinión calificada de personas seleccionadas sobre los efectos (resultados previstos y no previstos) de las decisiones de política, que se adoptan durante la conducción del proceso de desarrollo.

Se realizan cuestionamientos, es coloquial, espontaneo e informal, se centra en respuestas subjetivas, garantiza que no se omitan áreas importantes, permite cierta sistematización de información

NO DIRIGIDA O ABIERTA

Entrevista no estructurada, en la que el entrevistador hace pocas preguntas, muy generales, o simplemente verbaliza: "Hábleme de Usted", .

El entrevistador intenta no dirigir el rumbo de la entrevista para favorecer la comunicación, adoptando una actitud amable e informal, que permita al candidato sentirse relajado. No obstante, ésta es la entrevista más difícil y arriesgada, ya que no se hacen preguntas directas

Algunas de las preguntas que podemos encontrarnos en este tipo de entrevistas son:

- ¿Cómo se describiría a sí mismo?.
- Dígame dos logros / cosas que le hayan dado mayores satisfacciones y el por qué?.
- Durante los últimos cinco años ¿Qué aspectos de su persona, trabajo, etc. le han criticado? ¿Está usted de acuerdo?.

SEMI-DIRIGIDA

Esta entrevista es muy común y supone una mezcla de las dos anteriores, se plantea una "combinación" de preguntas que se hacen tanto en la entrevista directa como en la indirecta.

El entrevistador realiza preguntas directas y preguntas genéricas.

Gracias al apartado de preguntas estructuradas, la empresa podrá comparar a los diferentes candidatos, y gracias a las preguntas abiertas, podrán valorar cosas como la personalidad del candidato. Por lo que, al ser tan completa, este es el tipo de entrevista más utilizada