



Nombre de alumno: Maritza Gpe. Trujillo Trujillo

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: Reporte de Lectura "Reclutamiento"

Materia: Reclutamiento y Selección de Personal

Grado: 9°

Grupo: "A"

Reclutamiento

Es un proceso en el cuál el objetivo principal es atraer una determinada cantidad de individuos que tengan ciertas características, conocimientos y habilidades para que puedan cubrir y desempeñar un determinado puesto que la empresa está demandando, este tipo de proceso es muy utilizado y reconocido en diferentes prácticas laborales dónde se requiera cubrir las vacantes existentes que se presentan en éstas.

Pero para ello durante el proceso de reclutamiento la empresa tiene determinados elementos estipulados para la obtención del candidato indicado, el cuál será aplicado por el departamento de recursos humanos.

Durante la fase inicial es importante hacer mención que se debe tomar en consideración en qué situación se encuentra el mercado laboral ya que muchas veces existe una gran cantidad de trabajos disponibles, pero se presentan pocos trabajadores o solicitantes (mercado de trabajo libre) para que cubran el puesto, mientras que la otra situación es que requiera más esfuerzo para atraerlos (Mercado de trabajo tirante).

La herramienta a considerar para la divulgación de puestos es muy necesaria e importante ya que a través de esta se deben dar a conocer a la comunidad en general y dependiendo de la cantidad que se utilice, se verá reflejado su éxito en la obtención de candidatos necesarios y suficientes para abastecer y obtener el individuo requerido, futuro integrante de la organización y el cumplimiento del objetivo del proceso.

La importancia del reclutamiento, se puede destacar que es un proceso selectivo, en el cual mientras se realice de forma adecuada se verá reflejado en la obtención de los mejores candidatos, cabe mencionar que también influye la reputación de la empresa, cuál es su ubicación y el tipo de puesto que está ofrece, así como también permite contar con una reserva de candidatos que pueden ser requeridos para futuros empleos.

Como último punto es importante mencionar que durante el reclutamiento laboral la empresa debe aportar toda la información necesaria del puesto vacante a ocupar, cuales son las competencias requeridas, la cantidad de vacantes y un aproximado de personas reclutadas, toda esta información debe ser presentada al departamento de recursos humanos para la captación, selección y contratación del trabajador o trabajadores indicados dependiendo cual sea el caso que dicha empresa solicite.