Nombre de alumnos: **Ana María Gpe. Silva Jiménez.**

Nombre del profesor: **Sandy Naxchiely Molina Ramos**

Nombre del trabajo:

"ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL"

Materia: **Reclutamiento y Selección de Personal**

Grado: **9o Cuatrimestre**

Grupo: **Único**

Comitán de Domínguez Chiapas, junio, 2020.

ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

1. DETECCIÓN DE NECESIDADES:
PUESTOS QUE CUBRIR, DEBILIDADES DEL SISTEMA.

2. DEFINICIÓN DEL PERFIL DEL CANDIDATO:
CUALIDADES QUE DEBE DE CUMPLIR EL CANDIDATO.

3. CONVOCATORIA O BÚSQUEDA:
ANUNCIOS O AVISOS, RECOMENDACIONES, AGENCIAS DE EMPLEO, EMPRESAS DE SELECCION, PROMOCION INTERNA, RECLUTAMIENTO INTERNO.

4. PRESELECCIÓN:
BASÌ NDOSE EN EL CURRICULUM DE LOS CANDIDATOS.

5. SELECCIÓN:
ENTREVISTA QUE SUPONE UNA PRIMERA TOMA DE CONTACTO, PARA DESPUES REALIZAR PRUEBAS.

TIPOS DE PRUEBAS
TEST PSICOTÉCNICOS,
PRUEBAS PROFESIONALES,
DINÁMICAS DE GRUPO
PRUEBAS FÍSICAS

6. INFORME DE CANDIDATOS:
REALIZAR UN INFORME CON LOS PROS Y CONTRAS DE LOS CANDIDATOS.

7. TOMA DE DECISIONES:
ELEGIR AQUEL QUE MAS SE AJUSTE AL PERFIL QUE BUSCAMOS.

8. CONTRATACIÓN:
EN EL SE DETERMINARAN TODAS LAS CONDICIONES: CARGO QUE OCUPARA EN LA EMPRESA, FUNCIONES A REALIZAR, REMUNERACION, EL TIEMPO QUE TRABAJARA EN LA EMPRESA, ETC.

9. INCORPORACIÓN AL PUESTO:
SE ESTABLECE UN PERIODO DE PRUEBA, PRESENTACION FORMAL ANTE SUS COLABORADORES, TOUR POR LA EMPRESA.

10. FORMACIÓN:
CONOCER LAS METODOLOGIAS DE TRABAJO DE LA EMPRESA, HERRAMIENTAS QUE SE UTILIZAN, O CUALQUIER TIPO DE INFORMACION QUE PRECISE EL PUESTO DE TRABAJO.

11. SEGUIMIENTO:
ESTADO DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA, MEDIANO Y LARGO PLAZO.

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN:
GRADO DE SATISFACCION DE LOS TRABAJADORES CON LA EMPRESA Y DE LA EMPRESA CON LOS TRABAJADORES.