RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

2.8.- ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.

1. **Detección de necesidades** (¿Qué necesita la empresa?)
2. **Definición del perfil del candidato** (¿Cómo es la persona que se necesita?)
3. **Convocatoria o búsqueda** (La solicitamos por los medios internos y externos)
4. **Preselección** (Discriminación de CV´S)
5. **Selección** (Entrevistamos y aplicamos pruebas)
6. **Informe de candidatos** (Se comparan candidatos, fortalezas y debilidades)
7. **Toma de decisiones** (Escogemos al ideal, o el que más ventajas represente)
8. **Contratación** (El aspirante forma parte de la empresa)
9. **Incorporación al puesto** (Familiarizarlo con sus actividades)
10. **Formación** (Dotamos de herramientas y enseñanza necesaria para cumplir sus actividades)
11. **Seguimiento** (Evaluamos a corto y mediano plazo el desempeño)