



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS COMITAN

Nombre de la alumna:

García Guillen Andrea Belén

Nombre de la profesora:

Molina Román Sandy Naxchiely

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Materia:

Reclutamiento y Selección de personal

Grado: 9°

Grupo: "A"

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

SON

LUGARES DE ORIGEN PARA GENERAR UNA VACANTE

EXISTEN

RECLUTAMIENTO INTERNO

RECLUTAMIENTO EXTERNO

CONSTA DE

LA REUBICACION DE SUS EMPLEADOS

FUENTES

SURGE

AL NO ENCONTRAR CANDIDATOS DENTRO DE LA EMPRESA

IMPLICA

- TRANSFERENCIA DE PERSONAL
- ASCENSOS DE PERSONAL
- TRANSFERENCIA CON ASCENSO
- PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL
- PLANES DE PROFESIONALIZACION

PROGRAMAS DE PROMOCION

EMPLEADOS QUE SE RETIRAN

REFERENCIAS Y RECOMENDACIONES

PROCESO DE

EFICAZMENTE

PROMOVER Y TRANSFERIR AL PERSONAL DE LA COMPAÑIA

NO PUEDEN CUMPLIR 48 HRS SEMANALES

RECOMENDACIÓN DE UN EMPLEADO ACTUAL

COLOCANDO

RETIRO POR

LOGRANDO

BOLETINES INFORMATIVOS

RAZONES LEGITIMAS

DESEMPEÑO ACTUAL

BENEFICIOS

- AHORRO DE COSTOS Y TIEMPOS DE RECLUTAMIENTO
- EL TIEMPO DE ADAPTACIÓN DEL COLABORADOR ES MENOR
- EL CANDIDATO YA CONOCE Y COMPARTE LA CULTURA ORGANIZACIONAL
- SE FOMENTA LA MOTIVACIÓN EN LOS EMPLEADOS DE MEJORAR SU DESEMPEÑO
- SE RETIENE AL TALENTO CLAVE

PUDIENDO

RECIBE

INTEGRARSE NUEVAMENTE A LA COMPAÑIA

INFORMACION ACERCA DEL PUESTO A OCUPAR

TRAYENDO

"SANGRE NUEVA" Y NUEVAS EXPERIENCIAS

MEDIANTE

ANUNCIOS EN EL DIARIO, REVISTAS, REDES SOCIALES, ENTRE OTROS.

VENTAJAS

- MAYOR DISPONIBILIDAD DE CANDIDATOS PARA ELEGIR EL IDEAL
- RECOPIACIÓN DE DATOS SOBRE PROFESIONALES CAPACITADOS
- LA INTEGRACIÓN DE NUEVOS TALENTOS AL CUADRO DE EMPLEADOS
- LA CREACIÓN DE UNA RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO
- LA CREACIÓN DE UN EQUIPO DIVERSIFICADO

UN PROCESO DE RECLUTAMIENTO ES LA VÍA MÁS CLARA PARA ENCONTRAR GENTE DE CALIDAD EN UNA EMPRESA IDENTIFICANDO SUS NECESIDADES Y COMPARÁNDOLAS CON EL CANDIDATO ADECUADO, QUE SE AJUSTE A LA ORGANIZACIÓN TANTO EN PAPEL COMO EN LA PRÁCTICA.