

***ANA LAURA CALVO ESPINOSA.***

***PSICOLOGIA***

***9NO CUATRIMESTRE***

***RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL.***

# RECLUTAMIENTO

## IMPORTANCIA DEL PROCESO.

La creatividad, el talento y la inteligencia humana son capacidades irremplazables que mediante un buen reclutamiento y selección personal, debes traer a tu empresa.

## RECLUTAMIENTO

Como el proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar, a fin de cubrir algún puesto vacante en nuestra empresa.

## PROCESO DE SELECCIÓN.

Se centra en mas detalles tales como: descartar candidatos que no cubren el perfil solicitado. Entrevistar a los candidatos mas aptos, realizar exámenes, pruebas psicométricas.

## OBJETIVO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

Es garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo que pueda ayudar al personal de recursos humanos a poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa.

En el reclutamiento es precisar el numero de personas necesarias y suficientes.

Criterios para asegurar un numero suficiente de candidatos: un conocimiento mas o menos exhaustivo del mercado de trabajo y conocimiento de las distintas técnicas de reclutamiento existentes.

## TIPOS DE RECLUTAMIENTO.

**RECLUTAMIENTO INTERNO:** es una buena estrategia para la cobertura de puestos vacantes, siempre que existan candidatos potenciales que posean las habilidades impredecibles.

**RECLUTAMIENTO EXTERNO:** la gratuidad del sistema a la preselección de candidatos bajo determinados criterios (titulación, idiomas).

## CREACION E IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL.

Es útil alcanzar mayores niveles de competitividad, eficiencia, eficacia, productividad y satisfacción de los trabajadores en el desarrollo de la actividad laboral.

## SELECCIONAR

Brinda la posibilidad de orientar y clasificar a las personas en función de sus potencialidades y contribuir a la formación y desarrollo de los candidatos en la necesaria interrelación hombre-trabajo.

## EL GRADO DE HOMOGENEIDAD.

Mide si el medio ambiente es simple, tiene pocos elementos y poca segmentación o complejo si tiene muchos elementos y mucha segmentación.

**CUATRO SITUACIONES QUE DIFERENCIAN POR SU NIVEL DE INCERTIDUMBRE SEGÚN LA COMBINACION DE GRADO DE HOMOGENEIDAD Y DE CAMBIO.**

Los medios ambientes estables-simples, los medios ambientes dinámicos-simples, los medios ambientes estables-complejos, los medios ambientes dinámicos-complejos.

**LA ORGANIZACIÓN:** es una agrupación de entidades y funciones de manera tal que las relaciones pueden visualizarse y por lo tanto comprenderse claramente en esquema o estructura i analizando la estructura informal.

## CARACTERISTICAS DEL AMBIENTE

La complejidad creciente, el cambio permanente y la incertidumbre respecto de lo que ocurre en el ambiente.