

ACTIVIDAD:

SUPER NOTA TEMA 2.8 ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.

ASIGNATURA

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

CATEDRÁTICA

MOLINA ROMÁN SANDY NAXCHIELY

ALUMNO

ROGER ADHEMIR FUENTES ARGUELLO

GRADO

NOVENO

GRUPO

"A"

SISTEMA

CUATRIMESTRAL

MODALIDAD

SEMIESCOLARIZADO

DÍA

SÁBADO

Universidad del Sureste Campus Comitán, Semi-escolarizado

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

2.8.- ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.



Detección de necesidades



(¿Qué necesita la empresa?)



Definición del perfil del candidato



(¿Cómo es la persona que se necesita?)



Convocatoria o búsqueda



(La solicitamos por los medios internos y externos)



Preselección



(Discriminación de CV'S)



Selección



(Entrevistamos y aplicamos pruebas)





(Se comparan candidatos, fortalezas y debilidades)





(Escogemos al ideal, o el que más ventajas represente)



Contratación



(El aspirante forma parte de la empresa)





(Familiarizarlo con sus actividades)



Formación



(Dotamos de herramientas y enseñanza necesaria para cumplir sus actividades)



Seguimiento

