



Nombre del alumno: Gordillo Abadía Clara Patricia

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: mapa conceptual «Fuentes de reclutamiento».

Materia: Reclutamiento y selección de personal

Grado: 9° Cuatrimestre

Grupo: A



Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de mayo de 2020.

Fuentes de reclutamiento

Identificación y selección para promover candidatos

existen

2 tipos de fuentes

El primero

Reclutamiento interno

implica

Transferencia de personal

Ascensos de personal

Transferencias con ascensos de personal

Programas de desarrollo de personal

Planes de profesionalización de personal

A continuación

se mencionan las fuentes de reclutamiento interno más comunes

El segundo

Reclutamiento externo

trae

nuevas experiencias a la empresa

el

proceso implica una o más técnicas de reclutamiento

son

Carteles o avisos en la puerta de la empresa. . Contactos con asociaciones gremiales. Etc.

los

candidatos en el mercado externo de trabajo

Son los

a) Candidatos espontáneos

b) Referencias de otros empleados

c) Anuncios de periódicos

d) Agencia de empleo

e) Compañías de identificación de personal a nivel ejecutivo

f) Instituciones educativas

g) Asociaciones profesionales

h) Sindicatos

a) Programas de promoción de información sobre vacantes

b) Empleados que se retiran

c) Referencias y recomendaciones de los empleados