

**FORMAS DE ENTREVISTA:
DIRIGIDA, SEMIDIRIGIDA Y
NO DIRIGIDA.**

DIRIGIDA

Se parte de un programa/guion bien definido, con preguntas previamente fijadas que exigen del entrevistado respuestas precisas.

PROPÓSITO:

Esta representa un valioso aporte como elemento de juicio en el diseño de nuevas alternativas de decisión, que complementen o modifiquen las originales, así como también para proponer alternativas cuando en el futuro se enfrenten situaciones semejantes a las que dieron origen a las decisiones, cuyos efectos se busca conocer.

SEMI- DIRIGIDA

Es una entrevista no estructurada, en la que el entrevistador hace pocas preguntas, muy generales, o simplemente verbaliza: "Hábleme de Usted", sin apenas intervenir él.

Ésta es la entrevista más difícil y arriesgada, ya que no se hacen preguntas directas, sino que se deja hablar libremente al candidato, así que es conveniente tener mucho cuidado con la información que damos en nuestras respuestas y, sin resultar demasiado escuetos, contestar sólo a las cuestiones planteadas.

NO DIRIGIDA

Supone una mezcla de las dos anteriores

El entrevistador puede comenzar siguiendo un guión y continuar con preguntas generales y abiertas, dejando que el candidato se exprese

El entrevistador **realizará preguntas concretas** que requieren de respuestas cortas

también realizará preguntas genéricas, que tienen la finalidad de dejar hablar con libertad al entrevistado, de forma que pueda verse algo más sobre su personalidad, y la habilidad que éste tiene para construir su propio relato.



**Nombre del alumno: ERICK ANDRÉS LÓPEZ
CAMERAS**

**Nombre del profesor: SANDY
NAXCHIELY MOLINA ROMAN**

**Nombre del trabajo: CUADRO
SINÓPTICO UNIDAD 3.2**

**Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
DE PERSONAL**

Grado: NOVENO

Grupo: SÁBADOS

