



**Nombre del alumno(a): DIANA LAURA  
MOLINA VILLATORO**

**Nombre del profesor: MOLINA ROMAN  
SANDY NAXCHIELY**

**Nombre del trabajo: REPORTE DE  
LECTURA- TEMA 2.1**

**Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
DE PERSONAL**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**NOVENO CUATRIMESTRE**

## REPORTE DE LECTURA

Para comenzar el reclutamiento se define como el proceso de atraer individuos oportunamente en suficiente número y con los debidos atributos y estimularlos para que soliciten empleo en la organización o empresa, también nos dice la importancia del reclutamiento donde las selecciones, capacitaciones y evaluaciones son muy importantes para ocupar el puesto adecuado en la organización.

Hay una fase la cual es la preliminar del procedimiento de empleos la cual su meta es atraer gentes a la compañía donde se elaborara y puedan examinarlo para ver si cumplen con los requisitos que ellos les convence

También hace mención que el reclutamiento es el primer paso para atraer a las personas usando el proceso de convocatorias para personas con el perfil pedido, una forma de solucionarlo ya que a veces no se cuenta con tiempo o recursos para la atracción se hace a través de una agencia de reclutamiento donde provee estrategias y experiencias necesarias para encontrar el talento adecuado.

¿Cuál sería la importancia del reclutamiento?

- 1 la primera sería más y mejores candidatos para el proceso selectivo
2. mientras mejor sea el reclutamiento más y mejores candidatos se presentaran para el proceso selectivo.
3. mientras mejor sea el reclutamiento más y mejores seleccionada.
4. permite contar con una reserva de candidatos a ocupar las vacantes existenciales a la empresa

El área de recursos humanos de una empresa usa mucho el mecanismo del reclutamiento laboral ya sea propia o contratada para el servicio de captación, selección y contratación.

En conclusión esta cadena de contrataciones a empleados debe tener como meta la promoción y selección de colaboradores de acuerdo a los requerimientos de la organización y es la búsqueda que una empresa u organización que atrae individuos y aumenta las posibilidades de retenerlos una vez contratados.