



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

HERNANDEZ AGUILAR MARGARITA DEL ROCIO

**NOMBRE DEL DOCENTE:**

MOLINA ROMAN SANDY NAXCHIELY

**ASIGNATURA:**

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

LIC EN PSICOLOGIA

NOVENO CUATRIMESTRE

GRUPO A

**TRABAJO;**

CUADRO SINOPTICO

UNIDAD 1

TEMAS 1.1 AL 1.3

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS A 17 DE JUNIO 2020

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL

IMPORTANCIA DEL PROCESO

CUESTION DE IMPORTANCIA ESTRATEGICA

LO QUE IMPORTA ES CONTAR CON UN PERSONAL ADECUADO

POR MEDIO DE LAS CAPACIDADES IRREMPLAZABLES

CREATIVIDAD

TALENTO

INTELIGENCIA HUMANA

INFLUENCIA CLIMA LABORAL

PAPEL Y FUNCIONES DEL PROCESO

EL HOMBRE FACTOR PRINCIPAL EN

ESTRATEGICO

CREACION E IMPEMENTACION ES UTIL PARA ALCANZAR

COMPETIVIDAD

EFICIENCIA

EFICACIA

PRODUCTIVIDAD

SATISFACCION

BRINDA LA POSIBILIDAD DE ORIENTAR Y CALSIFICAR A LAS PERSONAS

POTENCIAL, FORMACION Y DESARROLLO EN CANDIDATOS

ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA

DR THOMPSON 1969, SUGIERE DOS ELEMENTOS DEL MEDIO AMBIENTE

GRADO DE CAMBIO

MEDIO AMBIENTE DINAMICO O ESTABLE

GRADO DE HOMOGENEIDAD

SIMPLE POCOS ELEMENTOS POCA SEGMENTACION

CUATRO SITUACIONES EN AMBIENTES

ESTABLES-SIMPLES  
DINAMICOS-SIMPLES  
ESTABLES-COMPLEJOS  
DINAMICOS-COMPLEJOS

OBJETIVO DE UNA ORGANIZACIÓN ES OBTENER UNA META ATRAVES DEL METODO O PLAN DE ACCION.