



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

“PASION POR EDUCAR”

CAMPUS COMITAN.

TEMA: CUADRO SINOPTICO.

NOMBRE DE LA ALUMNA: AGUILAR SANCHEZ SOFIA.

NOMBRE DEL PROFESOR: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN.

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

CARRERA: LIC. PSICOLÓGIA.

GRADO: 9°

GRUPO: “A”

COMITAN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS, JUNIO 2020

# IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.

Importancia del proceso.

personal adecuado. En efecto, la creatividad, el talento y la inteligencia humana.

Reclutamiento.

proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contrata.

Selección.

descartar candidatos que no cubren el perfil, entrevistar a los candidatos, realizar pruebas.

Tipos:

Reclutamiento interno.

se trata de dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados.

Reclutamiento externo.

la gratuidad del sistema o la preselección de candidatos bajo determinados criterios.

Papel y funciones de los procesos de selección de personal.

gestión de recursos humanos y a la selección de personal, dentro del sistema general.

creación e implantación de un sistema de selección.

Alcanzar niveles de competitividad, eficiencia, eficacia, productividad y satisfacción en el desarrollo de la actividad laboral.

Negar la necesidad y la importancia del proceso.

la existencia de diferencias en cuanto al desarrollo de capacidades, conocimientos y habilidades, condiciones físicas, motivos, intereses, estilo y sentido de la vida.

conjunto interrelacionado de principios, personas, métodos y etapas con el objetivo final de proveer a la organización de la fuerza de trabajo idónea en función de alcanzar su misión.

La organización como Sistema y su relación con el medio ambiente.

J. D. Thompson, en su libro "Organization's in Action", 1969.

grado de cambio

de

indica si el medio ambiente es dinámico o estable.

grado de homogeneidad

mide si el medio ambiente es simple, tiene pocos elementos y poca segmentación, o complejo si tiene muchos elementos y mucha segmentación.

Cuatro situaciones

- 1.- Los Medios Ambientes Dinámicos-Simples.
2. Los Medios Ambientes Estables
3. Los Medios Ambientes Dinámicos.
4. Los Medios Ambientes Dinámicos.

Características:

Personas, roles y organigrama. conjunto de componentes. estructura que contiene subsistemas. flujo de componentes. ambiente general o macro ambiente. complejidad creciente, el cambio permanente y la incertidumbre. relaciones de poder y dependencia.