



Nombre del alumno: María Elena Méndez Pérez

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez Guillen

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Taller del emprendedor

Grado: 9 cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de julio del 2020.

Introducción al emprendurismo

-Emprendimiento

- Emprender { En los negocios, el emprendedor es un empresario, propietario de una empresa comercial con fines de lucro.
- Características del emprendedor
 - Compromiso total
 - Capacidad de alcanzar metas
 - Iniciativa y responsabilidad
 - Autoconfianza
- Tipos de emprendedores
 - Administrativo:** Hace uso de la investigación y desarrollo para generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.
 - Oportunista:** Busca constantemente oportunidades y se mantiene alerta ante las posibilidades que le rodean.
 - Adquisitivo:** Se mantiene en continua innovación, la cual le permite crecer y mejorar lo que hace.
 - Incubador:** En su afán por crecer y buscar oportunidades, crea unidades que al final se convierten en negocios nuevos
 - Imitador:** Genera sus procesos de innovación a partir de elementos básicos ya existentes, mediante la mejora de ellos.
- Evaluación de la capacidad de emprender { Se realiza un examen, en el cual se pueden obtener de 1 a 5 puntos en cada una de las frases, 80 puntos es un nivel elevado, este test ofrece una visión general de características más señaladas.

-Creatividad

- Definición { Es dar origen a algo nuevo, hacer algo que no había, ya sea un invento u obra de arte.
- Tipos
 - Según weisber
 - Científica** { Actúa en el proceso de reestructuración en el descubrimiento científico
 - **Artística** { Se aplica en las artes (narrativa, poesía, teatro, etc)
 - Según la psicología
 - Ordinaria** { Aparece en individuos comunes
 - Excepcional** { Rompe paradigmas y genera cambios relevantes.

Introducción
al
emprendurismo

Equipo de trabajo

-Definición

el hombre es un ser social y debido a ello necesita a otros individuos para crecer y desarrollarse, por ello necesita a otros para crecer y desarrollarse, por ello surgen los equipos de trabajo.

-Características

- Liderazgo participativo fomentando la interdependencia entre los miembros.
- Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado
- Una comunidad de propósito donde los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y su función dentro de él.
- La buena comunicación para generar confianza y aceptación
- La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso
- Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación
- Capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.