

Nombre del alumno:

María Elena Méndez Pérez

Nombre del profesor:

Karina Maricruz Pérez Guillen

Nombre del trabajo:

Ensayo

Materia:

Taller del emprendedor

Grado:

9 cuatrimestre

Licenciatura en Turismo

Introducción:

Emprender es algo que a muchas personas innovadoras y creativas se les da por tener en mente siempre que una idea se les hace presente, la idea central se basa en buscar o seleccionar la idea, negocio, proyecto que logre llenar todos y cada uno de los requisitos mínimos necesarios viables para ponerlo en marcha, por ello muy pocos de estos innovadores logran permear ideas concretas en sus proyectos y que estas forjen de manera adecuada a una empresa u negocio y finalmente esta llegue a consolidarse o bien se vuelva exitosa.

Por ello para emprender es muy importante llevar a cabo varios pasos y ser muy abiertos ante las diversas situaciones que pudieran presentarse a lo largo de este proceso, ya que al mantenernos activos podemos lograr buenos resultados, al tomar en cuenta la calidad del producto o servicio que se desee poner en marcha podemos constatar si el producto satisface la necesidad del cliente, si no es así tratar de mejorarlo, el observar las conductas positivas o negativas de los colaboradores también es primordial ya que estos son los que nos ayudaran a poner todo en marcha y generar la imagen de la empresa, ya que si estos no están a gusto en su trabajo lo reflejaran con los clientes que ellos llegaran a atender, otro punto es la creatividad con la que se maneje el rumbo del producto o servicio, a su vez esta va acompañada de ciertos procesos, los cuales ayudan a forjar ideas positivas para lograr objetos, obras de arte espectaculares.

El trabajo en equipo a su vez es algo que pocos emprendedores son capaces de llevar a cabo, ya que el compartir ideas, definir quienes realizaran ciertos trabajos, así como el designar obligaciones, la participación activa, genera en varias ocasiones conflictos que no todos son capaces de resolver; pues aquellos que están frente a una organización son jefes y no precisamente líderes que sientan que los colaboradores son herramientas claves para la empresa y piensan que pueden sustituirlos por alguien más en el momento que se requiera, lo cual va originando problemas en la organización que va repercutiendo en el éxito de la empresa, por ello estas características son fundamentales en el camino de la puesta en marcha de un negocio o empresa ya que ayudan a que este se vaya forjando de una manera concreta, consecuentemente vaya generando una empresa exitosa y colaboradores a gusto en las actividades que realizan en su lugar de trabajo.

La creatividad es una habilidad que todas las personas desearíamos poseer desde el momento en el que nacemos hasta que morimos, a pesar de ello es imposible no darse cuenta que no todos la tenemos, es importante recalcar que cada uno posee diferentes habilidades, de las cuales a algunos se nos facilitan unas más que otras, lo cual no significa que no podamos desarrollarlas a través de la práctica.

Por ello es necesario identificar los tipos de creatividad que tengamos a nuestro alrededor, dependiendo del autor que lo aborde, Weisberg en 1989 los divide en dos rubros:

- ✓ La científica: es la que actúa en el proceso de reestructuración en el descubrimiento científico, y en este aborda la genética, la psicología, la biología y la química, entre otras.
- ✓ La artística: se aplica en las artes, como la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura. En este aspecto se toma al artista como el creador, ya que este posee la capacidad de desarrollar procesos mentales y sensibilizar los extraordinarios.

Como podemos observar este proceso es mental y aquí se da origen a ideas nuevas, originales y únicas, nuestro cerebro procesa información a través de la cual pueda innovarse o ver posibilidades a nuestro alrededor, es decir, buscar alguna idea, algo que posiblemente ya esté en el mercado pero pueda ser mejorado y añadirle una propuesta de valor que logre impactar al público o mercado al cual se transmita y genere un impacto positivo para el emprendedor, o bien el generar una idea nueva de algo que tengamos a nuestro alrededor y nadie más haya visto.

Nuestro cerebro está dividido en 2 hemisferios, los cuales ayudan a que se desarrollen ciertas habilidades, "Las personas capaces de usar alternadamente los dos lados del cerebro tienen una mayor posibilidad de realizar inventos creativos y de alto valor agregado" (De Bono, 1989). Es decir que si una persona es capaz de poner en marcha sus dos hemisferios lograrán resultados sorprendentes.

Es importante que los emprendedores se capaciten constantemente en las cuestiones que rodean su proyecto o idea que tiene en mente para poder ponerla en marcha y de esta manera puedan adelantarse a situaciones que pudieran afectar notablemente su proyecto. A su vez tome en cuenta ciertos aspectos que pudieran presentarse, como el estar abierto a nuevas posibilidades, ya que de esta manera pueden surgir más ideas de una manera inesperada, descartar aquellas ideas que no son fáciles o viables de realizar ya que estas solo tomaran tiempo y costaran dinero que no se recuperaran, generar

planes que sustenten el proyecto que va a emprenderse y de esta manera pueda llevarse a la práctica.

Al tener estas ideas en marcha debemos tomar en cuenta todos los recursos que necesitaremos para poner en marcha nuestro proyecto o idea, uno de ellos es el recurso humano, y es en este punto es donde se necesita consolidar o formar los equipos de trabajo de un entorno laboral.

Los humanos necesitamos de otras personas para vivir, lograr mejores cosas y en este caso muy particular, lograr un trabajo más eficiente. Tener a varios individuos en una misma organización, se le denomina equipo de trabajo, pues se forman con el propósito de lograr metas en común , a su vez buscan la eficiencia de algún punto específico, hoy en día estos grupos de trabajo son muy demandados pues de esta manera se logran los objetivos planteados, ya que los colaboradores que la integran poseen habilidades específicas, que son necesarias para lograr estas metas, por ello es importante que el emprendedor sea una persona abierta ante las habilidades de estos colaboradores ya que de esta manera podrá conocer a cada uno de los participantes que necesita en su equipo, manteniendo presente en ellos el objetivo común que están persiguiendo, así como el planear y definir las actividades que se necesitan para lograr el objetivo planteado.

Para lograr un equipo de trabajo efectivo es importante dejar de pensar que los individuos que la integran pueden ser reemplazados en cualquier momento, si no valorar lo importantes que son para el proyecto, es necesario que un líder sea en que dirija el proyecto pues de esta manera se generara un ambiente participativo, una buena comunicación entre los participantes, etc.

Para lograr buenos resultados es importante que los equipos de trabajo tengan un ambiente laboral agradable, de confianza, para que estos se conozcan entre si y puedan aprovechar las oportunidades o generar ideas nuevas que puedan ser provechosas para cada uno de los miembros que integran, y de esta manera puedan llegar a la meta que se tiene prevista.

Un equipo de trabajo que no tiene metas deja a la deriva el fracaso del proyecto, por ello como se recalca con anterioridad es importante tener una buena comunicación entre los miembros del equipo de trabajo, ya que el intercambio de información será factible. Por ello tanto los emisores (son las personas que comunican el mensaje) como receptores (las personas que reciben el mensaje) deben de tener cuidado en la manera de emitir y

responder ante estas peticiones o comentarios, para evitar conflictos que pudieran alterar el orden y eficacia del equipo de trabajo y por ende la meta que se pretende alcanzar.

Conclusión:

Los procesos inmersos dentro del trayecto de emprender son necesarios y fundamentales , para que los lideres o jefes que llevan la batuta de la responsabilidad de dirigirlos, puedan entender ciertos procedimientos que ayudaran a lograr la meta que se está persiguiendo, cuando estos procedimientos no se realizan de manera adecuada surgen los problemas entre los individuos que integran el equipo de trabajo que busca que la meta se logre.

Por ello es necesario que exista buena comunicación y coordinación entre ellos, tomando en cuenta la opinión de sus colaboradores, así como tomar en cuenta las ideas que ellos aporten, porque muchas veces no somos capaces de entender algunas cosas, pero otras personas ven esos detalles, por consecuente los transmiten para que se busque la manera de solucionarlos y a través de esta manera se logran equipos de trabajo eficientes.

Bibliografía:

ANTOLOGÍA TALLER DEL EMPRENDEDOR