PROFESOR:
ANDRES ALEJANDRO REYES
MATERIA:
TALLER DEL EMPREDEDOR
MODULO: 1
LICENCIATURA:TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA
CUATRIMESTRE:
9º
MODALIDAD:
SEMIESCOLARIZADO
ALUMNA:
ANDREA GUADALUPE DE ARCIA SOLÓRZANO
TRABAJO:
CUADRO SINÓPTICO
"INTRODUCCION AL EMPRENDURISMO"
FECHA DE ENTREGA:
COMITÁN DE DOMÍNGUEZ, 05 DE JUNIO DEL 2020

INTRODUCCIÓN AL EMPRENDURISMO

- **Que es**
  - una herramienta que permite al emprendedor realizar un proceso de planeación, para seleccionar el camino adecuado para el logro de sus metas y objetivos
- **Espíritu emprendedor**
  - Emprender
    - Es un término que tiene múltiples acepciones, según el contexto en que se le emplee será la connotación que se le adjudique
  - Finley 1990
    - Persona que se aventura en una actividad de negocios.
  - Say 1800
    - Lo clasifica como un buen administrador
  - Académico
    - características que hacen actuar a una persona de una manera determinada
  - Shefsky y Baumol
    - señalan que el término describe a cualquier miembro de la economía
  - Burgess, Siropolis y Drucker
    - Ellos se refieren que el emprendedor es la persona que hace negocios exitosos
  - Herbert y Hatten
    - Ellos lo definen como el especialista en asumir la responsabilidad por decisiones propias de la localización y el uso de bienes, recursos e instituciones.
  - Morris y Kuratko
    - Menciona además de los recursos es necesario agregar valor a cualquier proceso o actividad e la que interviene
  - Harper
    - lo identifica como una persona capaz de revelar oportunidades y poseedor de las habilidades necesarias para elaborar y desarrollar un nuevo concepto de negocio
  - Joseph Schumpeter
    - afirma que la innovación se genera a partir de la capacidad para emprender
- **Características del emprendedor**
  - Que es
    - Que los emprendedores poseen una serie de características que lo distingue a las demás personas
  - John Kao 1989
    - Menciona que las personas con características muy particulares son: Realismo, Autoconfianza, Iniciativa, Responsabilidad, Compromiso total, etc.
  - Vanderwerf y Brush
    - Afirmaron que emprender es una actividad de negocios que consiste en intersección
      - Conductas y acciones
        - Creación, administración general, innovación, aceptación del riesgo, mejor desempeño
  - Halloran 1992
    - señala que los emprendedores son individuos dispuestos a tomar el riesgo y a asumir sus propias ganancias y pérdidas
  - Gray y Cyr
    - establecen que el emprendedor es sinónimo de empresario
  - Hiam y Olander
    - Definen al emprendedor como el individuo que inicia, administra y asume los riesgos
  - Longenecker, Moore y Petty
    - Ellos lo definieron como una persona con aptitud para innovar y disposición para asumir el riesgo
  - Stacey
    - Este agrego algo muy importante, la capacidad para aprender de los errores o fracasos
  - Algunas características mas mencionadas
    - Creatividad e innovación, perseverancia, aceptación del riesgo, capacidad para manejar problemas, confianza en el mismo y sus capacidades
- **Tipos de emprendedores**
  - Schollhammer
    - Dividió a los emprendedores en 5 personalidades
      - Administrativo
        - Uso de la investigación y desarrollo para nuevas y mejores formas de hacer las cosas
      - Oportunista
        - Busca constantemente oportunidades
      - Adquisitivo
        - Continua innovación, lo cual permitirá crecer y mejorar lo que hace
      - Incubador
        - Crecer y buscar oportunidades y prefiera la autonomía
      - Imitador
        - Genera sus procesos de innovación a partir de elementos básicos ya existentes
  - McClellan
    - Señala que el emprendedor es una persona que posee necesidades psicológicas básicas que son tres: necesidad de logro, necesidad de afiliación y necesidad de poder
- **Evaluación de la capacidad de emprender**
  - Esta es una gran herramienta ya que a través de esta evaluación nos servirá a muchos para saber si somos un emprendedor, así mismo es importante considerar que el test no es predictivo, aunque sí ofrece una visión general de algunas de las características más señaladas por los autores como cruciales
- **Creatividad y términos afines**
  - Que es
    - Significa dar origen a algo nuevo
  - Eduardo Kastika
    - Menciona es la capacidad para ver nuevas posibilidades en todo lo que está alrededor
  - Otros autores
    - Explican la creatividad como una actividad intelectual
      - 2 pensamientos
        - Convergente
          - Solo es posible una solución
        - Divergente
          - Ante un problema especifico, formula varias opciones
- **El proceso de la creatividad**
  - Es
    - Importante saber de donde surge, se dice que en nuestro cerebro hay dos hemisferios; derecho e izquierdo
  - Schnarch
    - El dijo que cada hemisferio se le atribuyen algunas capacidades relacionadas entre sí
      - Derecho
        - Este nos sirve para la música, ritmo, imaginación, imágenes, color, etc.
      - Izquierdo
        - Este nos sirve para razonar, lógica, lenguaje, números, etc.
- **Tipos de creatividad**
  - Weisberg
    - Divide la creatividad en 2 tipos
      - Científica
        - Actúa en el proceso de reestructuración, donde se plasma en la genética, psicología, biología, y la química
      - Artística
        - Se aplica en las artes, como la narrativa y la poesía, teatro, pintura y la escultura
  - Psicología
    - Existen 2 tipos de creatividad
      - Ordinaria
        - Aparece en individuos comunes, en situaciones normales de la vida
      - Excepcional
        - Rompe paradigmas y genera cambios relevantes y trascendentes en la vida de los hombres
  - Guilford 1978
    - Propone un modelo de inteligencia en el que llama creatividad al pensamiento divergente
- **Equipo de trabajo**
  - Thiagarajan y Parker
    - Ellos mencionaron que la interacción humana, como la familia colegas de oficina, compañeros de la escuela o los amigos, surjan y se formen los equipos de trabajo al organizar alguna actividad específica para alcanzar una meta
  - Smith 2001
    - Menciona que un equipo es un número reducido de individuos con capacidades complementarias, comprometidos para un propósito
  - Holp
    - Menciono que es un grupo de personas que trabajan juntas hacia una serie de objetivos específicos dentro de una esfera operativa determinada
  - Hayes 2002
    - El lo define como un grupo de personas que persiguen un objetivo , trabajan coordinadas y contribuyen con su talento
  - Manrique y Sarabia 1996
    - El dio una definición muy completa; " Existe un equipo cuando se forma un grupo de personas que trabajan de manera interdependiente, en la que los miembros conocen sus objetivos y participan en el diseño y contribuyen con efectividad y entusiasmo apoyándose mutuamente
  - Algunos autores señalan algunas condiciones
    - Los miembros del equipo deben tener presente un objetivo común
    - Deben tener competencias diversas
    - Todas las actividades del equipo deben estar estructuradas, planeadas, hacia el cumplimiento de los objetivos
    - Las tareas deben repartirse con equidad entre los integrantes del equipo
    - Debe haber una buena coordinación de sus labores
    - Es necesario que exista un liderazgo
    - Es indispensable que exista una óptima comunicación entre todos los integrantes del equipo
    - Es importante que haya mecanismos de autorregulación y control en el equipo
- **Características de los equipos efectivos de trabajo**
  - Es
    - Constituir un grupo de alto desempeño, o altamente efectivo, requiere algunas características que les permitan alcanzar resultados de excelencia
  - Buchholz propone siete atributos
    - Liderazgo participativo
    - Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado
    - Una comunidad de propósito
    - Buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación
    - La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso
    - Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones de planeación, seguimiento y evaluación
    - Respuesta rápida y proactiva
  - Otras acciones para motivar al equipo son
    - Crear un entorno de trabajo agradable
    - Que los integrantes del equipo se conozcan entre sí
    - Mostrar interés por las inquietudes personales de los integrantes del equipo
    - Dedicar tiempo suficiente a la capacitación técnica
    - Dar continuidad a las acciones que el equipo realiza
    - Proporcionar suficiente espacio y tiempo para que se realice el trabajo
    - Encomiar los logros y otorgar incentivos
    - Crear nuevos e interesantes retos
    - Fomentar el autocontrol
    - Mostrar calidez humana en el trato a los compañeros
  - Por que fracasan los equipos de trabajo
    - No tener metas y objetivos claros
    - Falta de coordinación
    - Ausencia de un buen proceso de comunicación
    - Liderazgo rígido
    - Desinterés por la individualidad
    - Ausencia de esquemas de seguimiento y control
  - Uno de los elementos más relevantes para el buen funcionamiento del equipo
    - La comunicación
      - Es el proceso mediante el cual se produce un intercambio de información, opiniones, experiencias, sentimientos, entre dos o más personas a través de un medio ; teléfono, voz, escritura y otros
  - El proceso de la comunicación se compone de tres elementos
    - El mensaje del emisor es más fidedigno mientras más interés tenga el receptor
    - El receptor decodifica e interpreta la información
    - El mensaje es la información que el emisor transmite al receptor por medio de un canal de comunicación