Nombre del profesor:
Ing. Andrés Alejandro Reyes Molina

Nombre del alumno:
Mauricio Pérez García

Materia:
Taller del Emprendedor

Actividad:
Mapa conceptual Unidad III

Grado:
9º Cuatrimestre

Grupo:
Único

Carrera:
Licenciatura en Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Modulo:
I

Bibliografía:

. SURESTE, U. D. (2020). ANTOLOGIA TALLER DEL EMPRENDEDOR. COMITAN DE DOMINGUEZ

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 junio de 2020.

UNIDAD III
IMPLANTACIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

Producción

La

Se define como

La trasformación de insumos en base a los recursos.

Tanto

- Humanos
- Físicos
- Técnicos

Para

Obtención de un producto.

El cual representa

El Resultado final de un proceso de producción para satisfacer la necesidad del consumidor.

Los

Objetivos del área de producción.

Son

Resultado del proceso de producción es el producto el cual que satisfaga una necesidad en el consumidor.

Los

Bienes

Como

Bienes Industriales para producir otros bienes

Y

Bienes de consumo que son los productos que usan los consumidores finales.

Se establecen

Para conocer hasta donde se pretende llegar para cumplir con los objetivos de la empresa.

Deben ser

- Cuantificables
- Medibles

Tomando en cuenta

Los recursos que dispone la empresa.

Los

Servicios

Pueden ser

Servicios comerciales los cuales pueden ser reparación y mantenimiento de maquinaria.

Así como

Servicios profesionales como los administrativos, atención medica o dental entre otros.

Elementos de producción

Los

Se clasifican de la siguiente manera

Las Especificaciones del producto o servicio.

Debe

Cumplir con varias características.

Como son

- La Simplicidad y practicidad.
- La Confiabilidad (Que no falle).
- La Calidad (Durable).

Por tanto hay que:

Especificar en que consiste el producto o servicio realizando una descripción detallada entre otros elementos.

La Descripción del proceso de producción o prestación del servicio.

Definido como:

El conjunto de actividades que se llevan a cabo para elaborar un producto o servicio.

Donde

Se conjuntan tanto la maquinaria, la materia prima y los recursos humanos para la realización del proceso.

Debe de

Estar establecido de forma clara para que permita la eficiencia en los productos realizados por los trabajadores.

Así mismo

Considerarse evitar el mayor daño posible al medio o a la sociedad en general.

Para su procedimiento

- El Determinar actividades requeridas para la elaboración del producto.
- Hay que Organizar las actividades a forma de secuencia.
- El Establecimiento de tiempos que se requieren por actividad.

Las Características de la tecnología.

Se debe

Determinar la tecnología que se utilizara para la elaboración del producto.

Al mismo tiempo

Asegurar un uso de tecnología adecuado para el proyecto.

Considerando

Alternativas de tecnología considerando una selección.

Mediante

Aspectos importantes al elegir tecnología.

Como lo son:

- Facilidad de adquisición
- Condiciones especiales para su uso
- Aspectos técnicos especiales

El Equipo e instalaciones.

Permite que:

Como todo proceso de producción se requiere de la determinación de actividades a realizar para la elaboración de productos y/o prestaciones de servicios.

Por ello se llevan acciones como:

- La Distribución en el proceso de actividades especificas.
- Elaborar Listado del equipo que se requerirá.
- Elaborar Listado de herramientas necesarias por actividad.
- El Espacio necesario para llevar acabo las actividades.
- También Algún requerimiento especial.
- Y Considerar un programa de mantenimiento del equipo.

La Materia prima.

Se refiere

A todos los elementos, pates o sustancias de las que esta compuesto el producto o servicio de una empresa.

Principalmente

Tener precio y calidad seleccionados.

La Identificación de proveedores y cotizaciones.

Sirve

Para facilitar el inicio de las actividades productivas.

Es

Indispensable establecer criterios para la selección de proveedores.

Como lo son:

- Cumplimiento en fecha de entrega
- Calidad
- Precio
- Servicios que ofrece
- Créditos

Para

Identificar a varios proveedores y evaluarlos según estos criterios.

La Capacidad instalada.

Se refiere

Al nivel máximo que puede alcanzar una empresa en producción, en base a los recurso de los que dispone.

Tanto en

La maquinaria, equipo e instalaciones.

Por un lado

Capacidad instalada total (Potencial).

Y

El nivel de producción adecuado (Requerido).

La Ubicación de la empresa.

La distancia de:

- Cliente
- Proveedores
- Trabajadores
- Requerimientos

El Diseño y distribución de planta y oficina.

Es

La forma en la cual se dispondrán las maquinas, herramientas y el flujo de producción mejorando la eficiencia.

Tomando como referencia

El diagrama de flujo para establecer la distribución de planta del proceso elaborado.

El Programa de producción.

Representa

La planificación de las operaciones que se deberán realizar para poder cumplir con lo objetivos propuestos de un área.

La divide en dos partes

- Las Actividades pre-operativas
- Las Actividades operativas

Organización

Es aquella

Forma en la que se distribuye y asigna el trabajo tanto entre el e personal como la empresa para desempeñar actividades de una forma eficiente.

Cuyo

Objetivo es alcanzar las metas propuestas por la empresa.

Los

Elementos de la organización.

Son cuatro

La Estructura organizacional

La conforma

- Los Procesos operativos (funciones de la empresa).
  - Refiriéndonos a
    - ¿Qué se hace?
    - ¿Cómo se hace?
    - ¿Con que se hace?
- La Descripción de puestos
  - Por medio de:
    - Funciones por similitud
    - Puestos por actividad
    - Diseño del organigrama de la empresa.
- La Definición del perfil del puesto.
  - Tomando en cuenta:
    - Características físicas
    - Habilidades mentales
    - Prepacion académica
    - Habilidades técnicas
    - Experiencia laboral

Las Funciones especificas por puesto

Se realiza

Diseño de manual operativo por trabajador.

Con los siguientes elementos:

1. Establecer el objetivo que se pretende alcanzar con cada función general
2. Desarrollo de funciones especificas
3. Descripción de procesos de cada actividad
4. Establecer los indicadores operativos.

Por medio de estos

Se constituyen los manuales operativos de la empresa.

La Administración de sueldos y salarios

El proceso

En base a perfiles por puesto y el uso del organigrama.

Para

Realizar la distribución del salario justo dependiendo de sus responsabilidades y obligaciones.

El Marco legal de la organización

Se realiza

Cuando se pretende construir legalmente una empresa tomando en cuenta ciertos requerimientos importantes.

Como son:

- Numero de socios
- Capital social (por socio)
- Responsabilidades adquiridas a terceros
- Gastos de construcción
- Trámites legales
- Obligaciones fiscales
- Distintas responsabilidades laborales

Puede clasificarse como:

La constitución de una empresa entre otras formas.

- Persona física.
- Sociedad anónima.
- Sociedad de responsabilidad limitada.