



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre Del Profesor:** De La Cruz Morales Maricela

**Nombre Del Alumno:** De La Torre Hernández Daniela Lizeth

**Nombre Del Trabajo:** Cuadro Sinóptico unidades 3.2 3.3

**Materia:** Gestión del trabajo social

**Grado:** 9no Trabajo Social Y Gc **Grupo:** "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de julio de 2020

**UNIDADES**  
**3.2**  
**Y**  
**3.3**

**IMPORTANCIA DE LA GESTION SOCIAL**  
**PARTICIPACIÓN DE LA GESTION SOCIAL**

**LA GESTION SOCIAL**

La importancia de la gestión social, se desprende de ella por ser considerada como un acto político de autonomía, que parte de las necesidades, utopías y experiencias de los grupos sociales subordinados, en búsqueda de una nueva hegemonía, que produzca cambios sociales.

La gestión social cuenta con cuatro componentes básicos: entre los cuales

- Concertación política.
- Conciencia Social Responsable.
- Intervención Social Efectiva
- Beneficio de la Sociedad

**LA AUTOGESTION**

El trabajo que realizan los miembros de la comunidad, como producto de la participación social de los miembros involucrados, con la idea de superación, cambios y mejoras del grupo o comunidad en la cual se desenvuelven, en la que son ellos mismos quienes luchan por conseguir los medios para poder satisfacer las necesidades que afectan al grupo; de esta manera ellos podrán alcanzar lo que se proponen

Labor del trabajador social en la autogestión:

- Capacidad organizativa de los actores sociales donde la participación social es un factor esencial
- contribuir a que los actores sociales sean por sí mismos quienes resuelvan sus problemas y satisfagan sus necesidades

**ORGANIZACION SOCIAL**

Por medio del proceso de la autogestión se podrá hablar que dentro del espacio donde se trabaja existe una organización social:

La cual se denomina como un grupo relativamente permanente de personas, cuyo propósito es la estimulación mutua, de carácter agradable, les será de gran apoyo pues si están organizados y realizan sus actividades con responsabilidad y por la vía adecuada podrán siempre lograr la satisfacción de sus necesidades

**PARTICIPACION SOCIAL**

Por su parte la participación social: Se basa en la idea de que una persona es parte de algo y por lo tanto juega un papel en el proceso que está viviendo; lo cual implica una distribución equitativa de oportunidades e igualdades entre las personas involucradas

La participación social es un factor esencial, con lo cual se podrá contribuir a que los actores sociales sean por sí mismos quienes resuelvan sus problemas y satisfagan sus necesidades.

**LA DEMOCRACIA PARTICIPATIVA**

Es la capacidad real de la mayoría de los ciudadanos de decidir sobre los principales asuntos públicos de la nación. En este sentido se trata de una ampliación cualitativa de la democracia formal, en la cual el único poder de decisión política reside el sufragio periódico por partidos Y personajes políticos

En la democracia participativa, dicha capacidad no será coyuntural y exclusiva de la esfera política

Sino que se hará permanente y extensiva a todas las esferas de la vida social, desde las fábricas y los cuarteles hasta las universidades y medios de información

**LA GERENCIA SOCIAL**

La gerencia social es una gerencia con enfoque de derechos a la luz de lo que es la Política Social de Derechos

Comprende algunas dimensiones

la dimensión cultural, que son todos los que llamamos valores superiores como la vida, la libertad, la justicia, la solidaridad, la igualdad, la democracia, la responsabilidad social y la preminencia de los Derechos Humanos, la ética y el pluralismo político

**ROL DEL GESTOR SOCIAL**

El papel principal del Gestor social como trabajador social debe entregar a la comunidad las herramientas suficientes en los miembros de ellas demostrando la integración, destrezas y habilidades con la que cada individuo de la comunidad pueda resolver sus problemas y dificultades

En la etapa de la ejecución el trabajador social debe desempeñar roles, algunos de ellos de mucha importancia en esta etapa, como el rol de motivador que ayudará para que los individuos tengan oportunidad de adquirir ciertas destrezas, habilidades y/o conocimientos, los cuales podrán ocupar en ciertas situaciones

Entre los roles que cumple el profesional en el ámbito comunitario solo por mencionar algunos se señalarán:

- Consultor-asesor- orientador
- Informador
- Planificador
- Investigador
- Gestor
- Administrador
- Ejecutor de programas, proyectos y/o actividades

**Bibliografía**

uds. (2020). *antologia gestion del trabajo social* . comitan de dominguez : uds.