



PROFESOR:

MARICELA DE LA CRUZ MORALES

MATERIA:

GESTION DE TRABAJO SOCIAL

MODULO: 2

LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIO

CUATRIMESTRE:

9°

MODALIDAD:

SEMIESCOLARIZADO

ALUMNO:

ALONDRA CAROLINA MORALES MORENO

TAREA: MAPA MENTAL

UNIDAD: 1

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de JUNIO de 2020.

VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS

ESPECTATIVAS

Existen dos tipos de expectativas

Expectativa de eficacia lo cual representa la creencia o el juicio de las personas sobre la seguridad

Expectativa del resultado es la creencia o el juicio de las personas hacemos sobre la probabilidad de que una conducta tenga unos resultados concretos.

FOCO: HACIA DONDE SE DIRIGE EL EQUIPO Y COMO.

Determinar los objetivos de rendimiento del equipo.

Planear los proyectos y las

Aclarar roles y responsabilidades

Definir las medidas de rendimiento

Definir los valores fundamentales

MANEJO DE INFORMACION

La gente simplemente necesita mejor información para tomar mejores decisiones.

La información se comparte libremente, hay más fuerza intelectual para solucionar los problemas.

La información se ha guardado y escondido estrechamente en diferentes niveles de

El intercambio de información en el lugar de trabajo es simplemente el proceso de pensamiento.

NORMAS DE GRUPO-EQUIPO

Desarrollan sus propias normas y valores.

Los cual Schein demostró que dos tipos de normas las centrales y las normas periféricas.

Las centrales reflejan las ideas principales de la naturaleza del trabajo.

Las normas periféricas por el contrario no son tan cruciales y tienen que ver con temas menos importantes.

LOS LÍMITES

La gente puede intentar establecer por si sola donde establecer límites.

La intención de los límites en un equipo no es restringir la acción.

La responsabilidad en los miembros de un equipo, los límites que deben definirse

es más fácil ampliar un límite y permitir mayor libertad

COHESION EN EL EQUIPO

La cohesión en el grupo es el lazo invisible que une a los miembros.

La gente divide automáticamente el mundo ellos y nosotros y les gusta pertenecer a grupos que potencien

Lo cual un equipo consiste en unir y coordinar gente con aptitudes distintas,

HABILIDADES DEL EQUIPO

Se divide en tres grupos.

Experiencias técnicas o funcionales lo cualquier tarea que necesite la creación de un equipo.

Solución de problemas y toma de decisiones, una cosa es saber que hay que resolver un problema y otra cosa que el equipo identifique

Interacción interpersonal en el grupo un equipo no funcionara bien a menos que sus miembros puedan comunicarse entre sí.

TOMA DE DECISIONES

Hay 5 métodos

El método unilateral

El método unilateral con aportaciones individuales

El método del voto por mayoría simple

El modo del consenso

El modo consultivo

EVALUACION DEL TRABAJO Y RETROALIMENTACION

La organización debe evaluar con regularidad su rendimiento

El equipo evalúa la situación de su trabajo controlando su lista de asignación en donde ves el rendimiento de la persona.

Las evaluaciones es hacer preguntas y aclarar lo que se ha hecho o no.

MOTIVACION

Es muy importante las motivaciones ya que complementa que el equipo este bien

Los cual motivación individual lo cual es un factor clave

Los cual son el esfuerzo y por los resultados que trae la motivación

Lo que trae son responsabilidad y en donde todo tenga éxito lo cual nunca se debe descuidar

