



**PROFESOR:**

**MARICELA DE LA CRUZ MORALES**

**MATERIA:**

**GESTION DE TRABAJO SOCIAL**

**MODULO: 2**

**LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIO**

**CUATRIMESTRE:**

**9°**

**MODALIDAD:**

**SEMIESCOLARIZADO**

**ALUMNO:**

**ALONDRA CAROLINA MORALES MORENO**

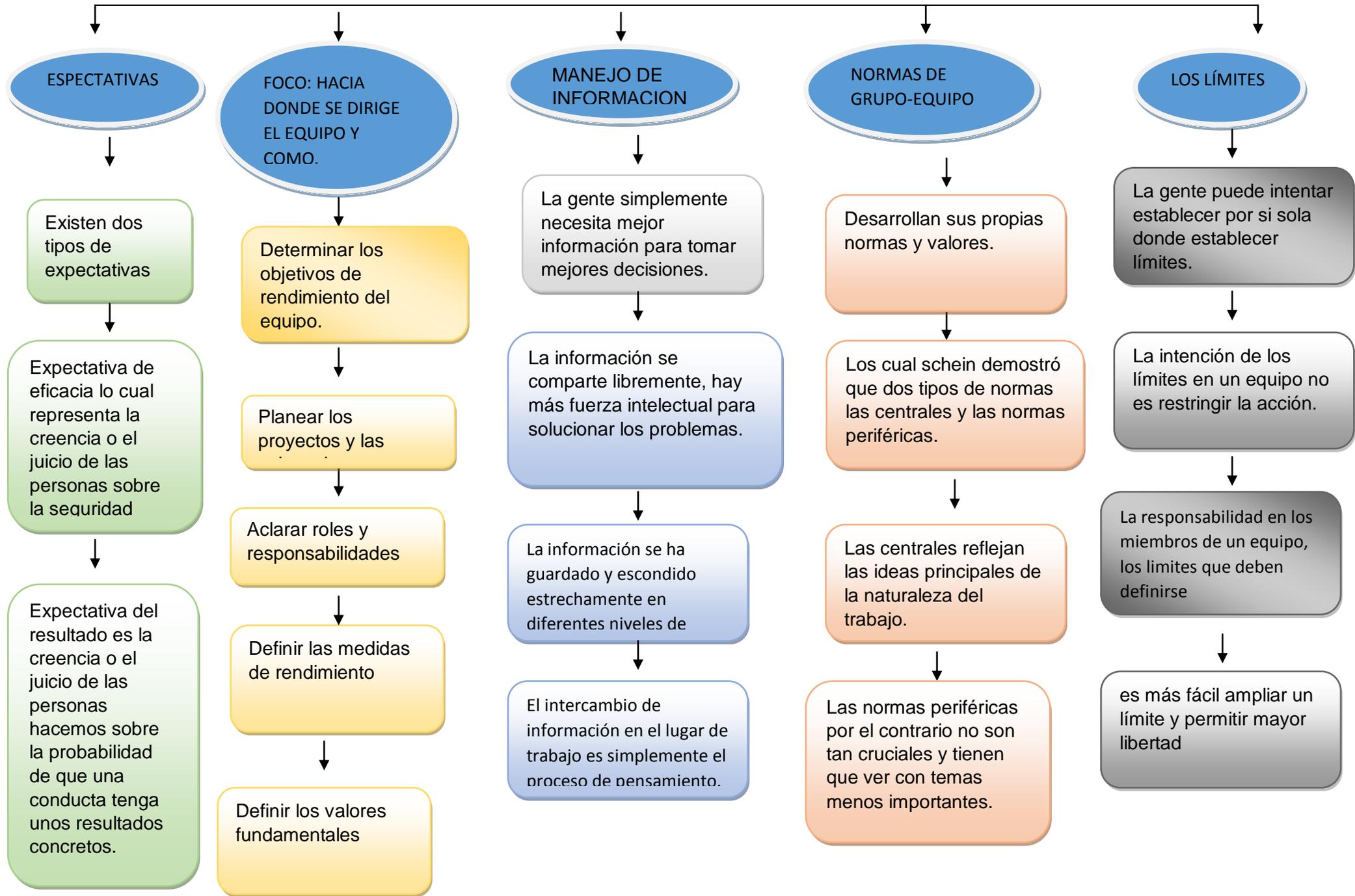
**TAREA: MAPA MENTAL**

**UNIDAD: 1**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de JUNIO de 2020.

VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS



## COHESION EN EL EQUIPO

La cohesión en el grupo es el lazo invisible que une a los miembros.

La gente divide automáticamente el mundo ellos y nosotros y les gusta pertenecer a grupos que potencien

Lo cual un equipo consiste en unir y coordinar gente con aptitudes distintas,

## HABILIDADES DEL EQUIPO

Se divide en tres grupos.

Experiencias técnicas o funcionales lo cualquier tarea que necesite la creación de un equipo.

Solución de problemas y toma de decisiones, una cosa es saber que hay que resolver un problema y otra cosa que el equipo identifique

Interacción interpersonal en el grupo un equipo no funcionara bien a menos que sus miembros puedan comunicarse entre sí.

## TOMA DE DECISIONES

Hay 5 métodos

El método unilateral

El método unilateral con aportaciones individuales

El método del voto por mayoría simple

El modo del consenso

El modo consultivo

## EVALUACION DEL TRABAJO Y RETROALIMENTACION

La organización debe evaluar con regularidad su rendimiento

El equipo evalúa la situación de su trabajo controlando su lista de asignación en donde ves el rendimiento de la persona.

Las evaluaciones es hacer preguntas y aclarar lo que se ha hecho o no.

## MOTIVACION

Es muy importante las motivaciones ya que complementa que el equipo este bien

Los cual motivación individual lo cual es un factor clave

Los cual son el esfuerzo y por los resultados que trae la motivación

Lo que trae son responsabilidad y en donde todo tenga éxito lo cual nunca se debe descuidar

