



BRENDA AIDA MORALES BARBOSA
ESTRATEGIAS DEL TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA.
“ENSAYO (4.2 Y 4.3)”
SEXTO CUATRIMESTRE
LIC. EN TRABAJO SOCIAL

Los objetivos de esta profesión están situados en auxiliar en los problemas que impiden progresar en el desarrollo humano y en el mejoramiento en la calidad de la vida ciudadana.

El trabajo social que estudia al ser humano en diferentes ámbitos para evaluar su bienestar social en áreas particulares, se basa en técnicas y proyectos enfocados en conocimientos básicos como:

- ♥ Necesidades y problemas sociales: estudio las necesidades sociales y las condiciones de satisfacción de las personas.

Es por eso que mencionare dos temas importantes que influyen en el trabajo social:

1. 4.2 Carácter técnico e instrumental de gestión social.

Se basa acerca de la sociedad, que busca justicia e igualdad, así mismo se centrara el porque es parte del trabajo social.

Al ser profesionista, también el carácter técnico de la persona debe de ser diferente.

2. 4.3 El papel del gestor social.

El papel del gestor social desarrolla un pensamiento estratégico en él y en su colectividad.

El proceso de la gestión social.

4.2 Carácter técnico e instrumental de gestión social.

¿Cuál es la vía más efectiva para reducir la pobreza?



Desde la antes de que se originara el trabajo social, un factor que siempre sobre sale es la pobreza; Es aquella que afecta tanto como individual y familiar.

La pobreza es un problema de derechos humanos. Entre las distintas manifestaciones de la pobreza figuran el hambre, la malnutrición, la falta de una vivienda digna y el acceso limitado a otros servicios básicos como la educación o la salud. También se encuentran la discriminación y la exclusión social, que incluye la ausencia de la participación de los pobres en la adopción de decisiones, especialmente de aquellas que les afectan.

Según (garcia); La **pobreza** es una situación o una condición social y económica de la población que no le permite satisfacer sus necesidades básicas, ya sean éstas físicas o psíquicas. Sin estas necesidades cubiertas se considera que un ser humano no ha alcanzado un nivel mínimo en cuanto a calidad de vida. La falta de un empleo o unos ingresos insuficientes están muy relacionados con la falta de cobertura de las necesidades básicas, por lo que se consideran indicadores de pobreza.

Para lograr este Objetivo de acabar con la pobreza, el crecimiento económico debe ser inclusivo, con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad.

En tal sentido la gestión social posibilita el desarrollo de ciudadanía, la creación de una cultura de corresponsabilidad, de aceptación de la diferencia, del diálogo, de la información, de la formación, y la aplicación del conocimiento para el progreso, para el desarrollo, para la inclusión social y para la transformación, soportada en herramientas como la planeación estratégica, el desarrollo humano, la organización, la participación, el trabajo en equipo, el liderazgo y la investigación que permitan dotar a las comunidades de los elementos teóricos y prácticos y así lograr la implementación de políticas públicas para materializar el cambio social y reducir la pobreza.

4.3 El papel del gestor social.

el gestor social es el profesional que determina a la comunidad a salir de su estado de necesidad, siempre y cuando los roles que cumpla estén orientados a que la propia comunidad sea gestora de su futuro, que sean y puedan ser autosuficientes, utilizando para ello la autogestión única herramienta que les permitirá salir de su estado.

El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad, a partir de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación que persiguen el desarrollo endógeno sustentable para emancipación y transformación social.

Es papel de gestor social desarrollar un pensamiento estratégico en él y en su colectividad:

- ♥ Una Gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones.
- ♥ Un gestor social con capacidad de administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre
- ♥ Un gestor social con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales.

Se requiere entonces de gestores sociales especialistas en conocimientos técnicos de las problemáticas del sector que les toca atender, y con la suficiente formación, en cuanto a conocimientos y habilidades de gestión organizacionales y donde la planeación participativa se convierte en elemento clave para generar encuentros.

Concluyo con que la pobreza aumenta cada vez más, al no saber administrar o por falta de empleo.

Quiero mencionar un problema social que está pasando y de igual manera está afectando con la economía de cada uno; esto es la enfermedad conocida como (covid-19), que no solo en México se encuentra, si no que en diversos lugar del mundo, que nos afectó por el hecho en que: Hubo despidos, falta de apoyo de centros de salud por lo que pararon de atender y se observa que esto es algo que afecto enormemente con la economía.

Para volver a sobre salir de este problema, como bien mencionado, también se requiere de esfuerzo, paciencia y apoyo. De igual manera un trabajador social puede contribuir e influir

para este problema.

Bibliografía

garcia, M. (s.f.). *¿Que es la pobreza?*
www.Determinacionpobreza.com.mx