



NOMBRE DEL ALUMNO: CESAR EDUARDO LUNA CULEBRO

NOMBRE DEL CATEDRÁTICO: ANA ESTELÍ HIDALGO

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO

FECHA DE ENTREGA:

12/MAYO/2020

Proceso organizacional

Enfoques de sistemas

Gerentes

Ayuda a sus evaluaciones

Ayuda

Trabajar en conjunto

Estructura

Identifica más rápido los problemas

Mayor productividad

Proceso identificado como proceso montaje

Jerarquización

Trabajar en un orden

Conocimiento de bouding

- 1.- Estructura estática, como la ordenación de los planetas del sistema solar.
- 2.- Sistemas dinámicos simples, como la mayoría de las maquinas.
- 3.- Sistemas cibernéticos, que representarían los mecanismos de control como los reóstatos, que presentan un cierto feedback o retroalimentación.
- 4.- Sistemas abiertos, como representan las estructuras autoperturantes.

Estructura de una organización

Complejidad

Agrupación de organización

Formación

*leyes

*conocimientos

*puestos

*formaciones

planteamiento

Resolver con precisión

Max weber primer quien creo hincapié

Sistema de una organización

Organización

<

Sistema que interactúa con el ambiente

Tipos de organización

Entorno multidimensional específico: la organización, como cualquier sistema social, interactúa con un entorno multidimensional pero limitado a aquellos elementos que están efectivamente.

Relaciones con el entorno: las mismas podrán ser, según las funciones de la organización, primarias en lo referente a la producción de un bien ó prestación de un servicio

Tipos de organización

Internas

Va dirigida al cliente

Ayuda

Alcanzar los objetivos

Externas

Son los que mandan mensajes para conseguir más venta

Ayuda

- *mejorar ventas
- *mejor productividad
- Mayor clientela

Organización formal

Formación de papeles

Respetar las reglas para solicitar una petición

Representación gráfica estructural formal

Divisiones de funciones y autoridad

Ayuda

Ayuda a la representación de los modelos de una empresa

- *perdidas
- *ventas
- *clientes