



**Nombre del alumno: Lizeth Vanessa
Ramírez Ortiz**

**Nombre del profesor: Ana Estelí
Hidalgo Martínez**

**Nombre del trabajo: reporte (teorías
de motivación)**

Materia: psicología organizacional

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: "A"

TEORÍAS DE MOTIVACIÓN

Las teorías de motivación nos hablan sobre las necesidades de los seres humanos, como por ejemplo la teoría de Murray que es uno de los autores básicos en el desarrollo de las teorías motivacionales. Este autor parte de la existencia de un número relativamente amplio de necesidades específicas que impulsaban la conducta humana como las siguientes: necesidad de degradación, de logro, afiliación, agresión, autonomía, contracción, defensa, diferencia, dominación, exhibición, evitación del daño, evitación de la vergüenza, protección, orden, juego, rechazo, sexo, consolación y comprensión.

De cada una de estas necesidades únicamente tres de ellas han sido investigadas a profundidad los cuáles son, la necesidad de logro, la necesidad de poder o dominación y la necesidad de afiliación. Estas son las más importantes para impulsar a los sujetos a superar las normas y estándares establecidos al realizar sus actividades y a mejorar, constantemente, sus propias realizaciones. Los sujetos con elevada necesidad de logro prefieren tareas de dificultad intermedia, que ofrezcan por una parte, una buena probabilidad de éxito pero que ofrezcan también cierta dificultad para que el éxito tenga también un significado real.

Otra de las teorías más relevantes de las necesidades humanas, es la de Maslow. Este autor define cinco tipos de necesidades: Necesidades fisiológicas, Necesidades de seguridad, Necesidades sociales, Necesidades de estimación o autoestima, Necesidades de auto-actualización o autorrealización. La jerarquía sigue el orden establecido al enumerarlas, con las necesidades de supervivencia a la base y las específicamente humanas en la parte superior y además, Maslow agrupa esos cinco tipos de necesidades en dos grandes grupos: uno de nivel inferior que integra las dos primeras y otro de nivel superior que incluye las tres restantes.

Todas y cada una de estas teorías se basa fundamentalmente en los logros del ser humano, el camino a la felicidad y sobre todo enfrentar los conflictos emocionales y la tensión en la vida del ser humano. También es importante porque estas necesidades nos llevan a buscar activamente los recursos para garantizar nuestra subsistencia y así estamos motivados por buscar nuestra independencia o autorrealización en nuestra vida laboral.