



Nombre del alumno: Lucero del Rosario Vázquez López

Catedrático. Lic.: Ana Estelí Hidalgo Martínez

Materia: Psicología organizacional

Tema: reporte

Carrera: Licenciatura en trabajo social y gestión comunitaria

Fecha de entrega: 6 de junio de 2020

Murray nos dice que el desarrollo de las teorías motivacionales se basan más que nada en el estudio de los humanos lo cual también representa una fuerza capaz de cubrir una necesidad ya que las necesidades pueden ser la agresión, defensa, diferencia, vergüenza y protección.

Existe también una jerarquía en la cual se va dando en la función de su importancia lo cual se refiere que está controlado, también existen las teorías que pueden ayudar en el desarrollo de la motivación en los humanos lo cual está relacionado en que se trata de metas, desigualdad, necesidades de acuerdo con que se satisfacen, existe una teoría del grupo de la referencia lo cual proporciona una construcción directa también centra la atención de la persona en un valor de una referencia o prioridad lo cual es dirigido a la actitud o la necesidad, Locke ha enseñado que cada postura emocional se refleja un doble juicio de valor.

Eventos y condiciones que causan satisfacción laboral donde antes los hombres tenían que trabajar para poder obtener o cubrir sus necesidades pero para poder sobrevivir tienen que administrar tanto la cooperación lo cual tiene sus propias metas e interés. También se basa en la afirmación de que el pensamiento sea activo por las necesidades básicas esto puede resultar a la privación de los objetos que seguidamente satisface, para el establecimiento de metas se reconoce como un papel motivacional cuando la persona sentar la intención a la hora de realizar las tareas.