



**Nombre de alumnos: Trujillo López Irma Guadalupe**

**Nombre del profesor: Maricela de la cruz**

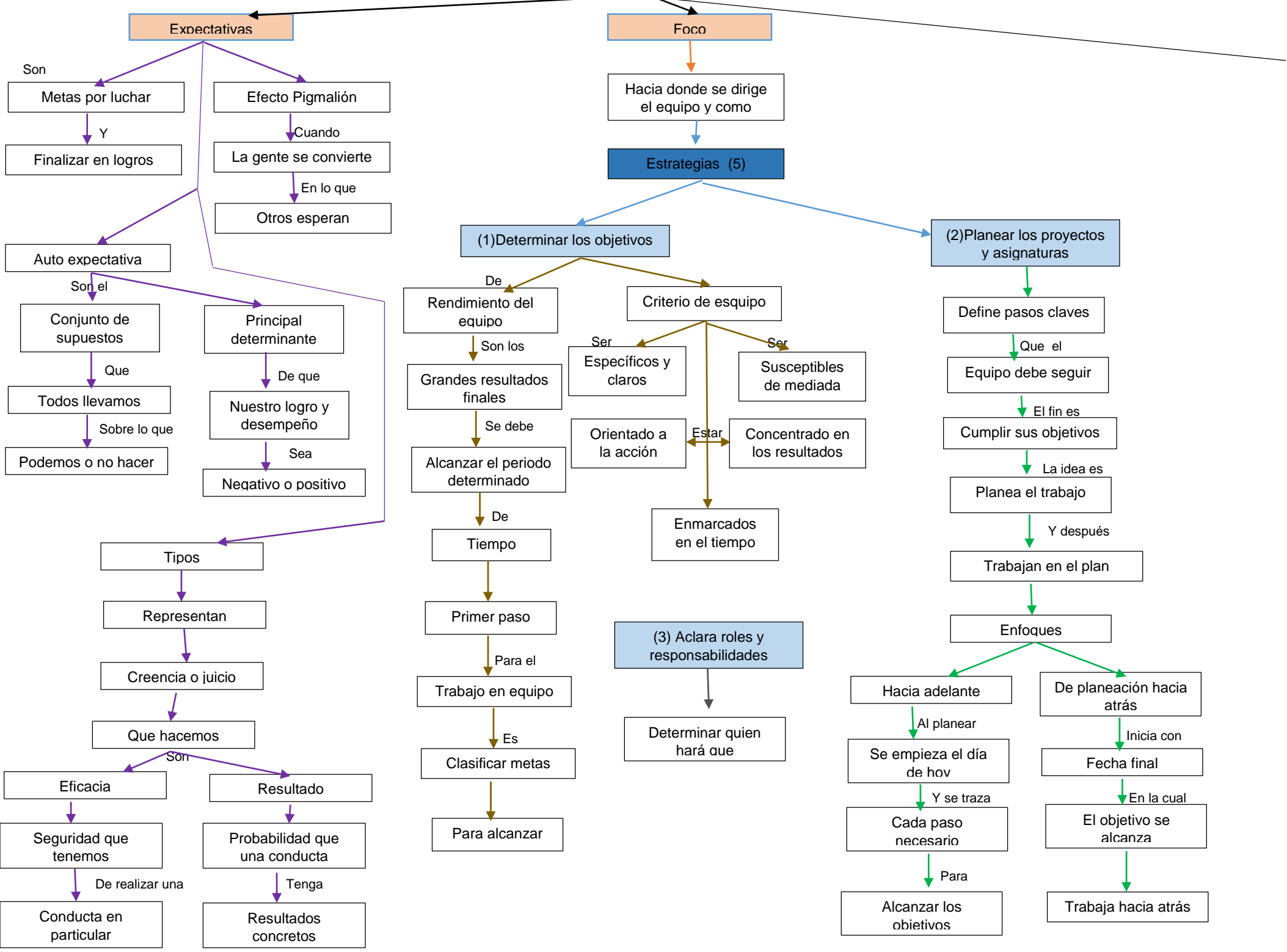
**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

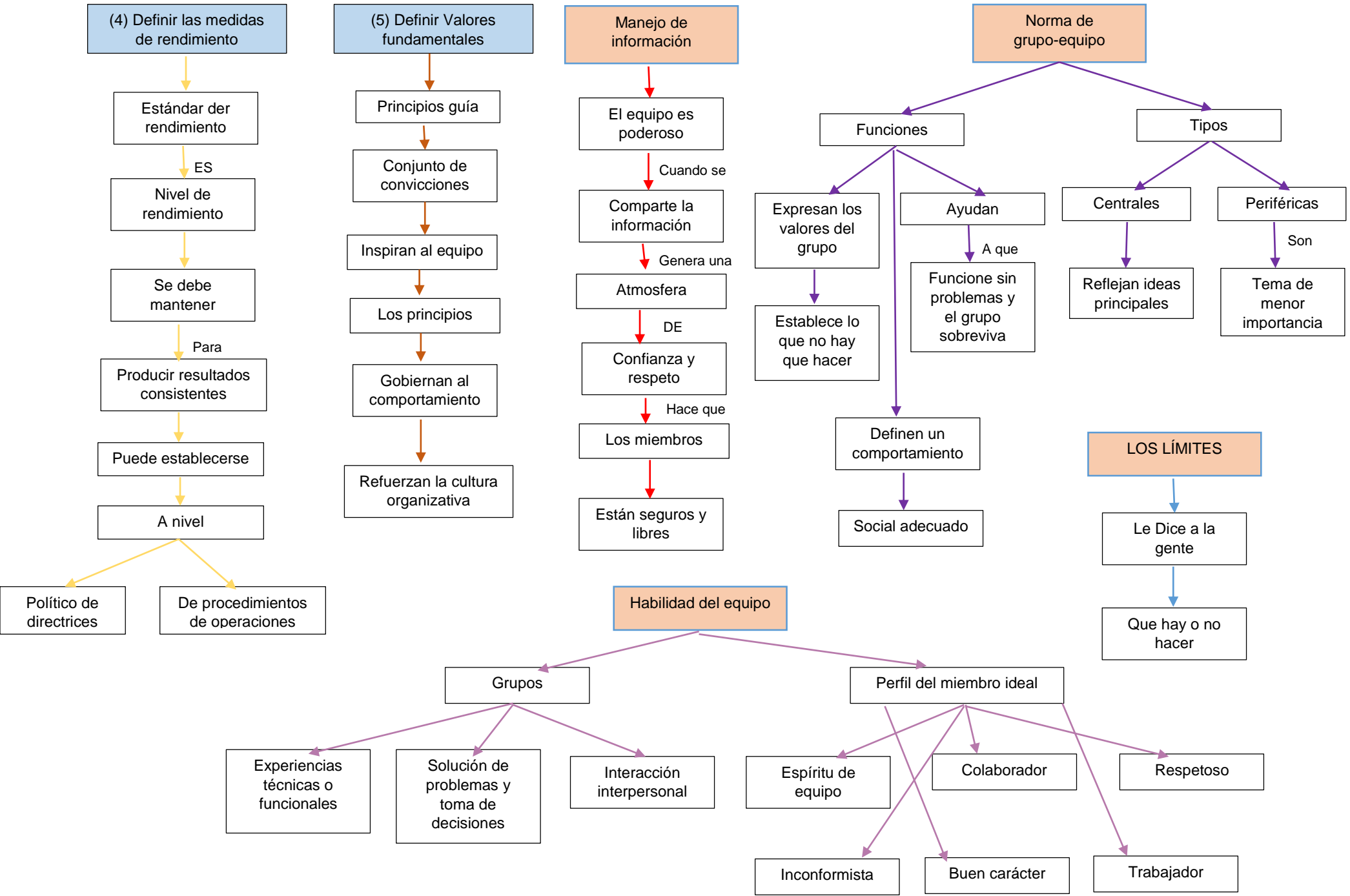
**Materia: Gestión del trabajo social**

**Grado: 9º cuatrimestre**

**Grupo: "B"**

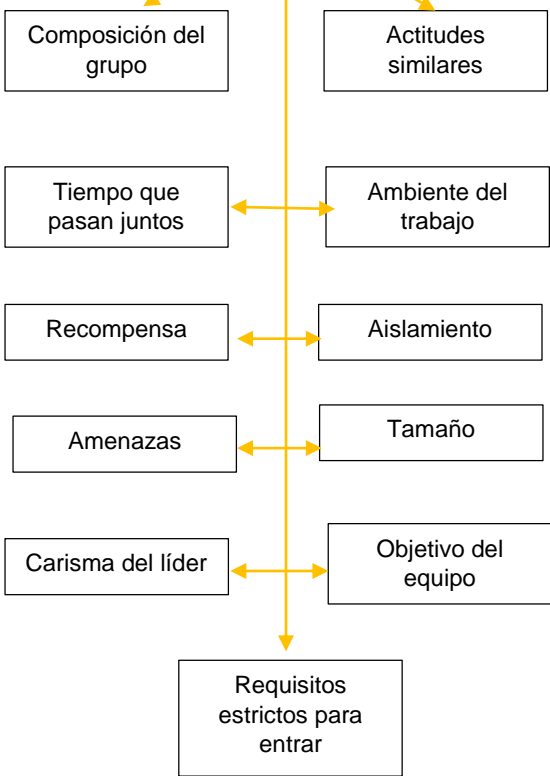
# Variables que afectan la eficacia de los grupos





Cohesión del equipo

Factores



Toma de decisiones

Métodos (5)

(1) Unilateral

Persona que asume toda la responsabilidad

Pros

- Permita actuar rápido
- Se encarga de cosas pequeñas
- Funciona bien en emergencias

Contras

- Deja personas rascándose la cabeza
- Puede faltar información importante
- Genera menos apoyo

(2) Unilateral con aportaciones individuales

Se toma la decisión después de hablar con otros miembros

Pros

- Movimiento más rápido
- Más información y percepción
- Más apoyo y comprensión

Contras

- Poco apoyo de quienes están fuera del proceso
- Difícil explicar la decisión

(3) Votos por mayoreo simple

Pros

- Fácil administrar
- Promueve participación del grupo
- Ayuda a manejar grupos grandes

Contras

- Genera un clima de ganadores y perdedores
- Disminuye la creatividad y flexibilidad

(4) Consenso

Todos están de acuerdo en apoyarla

Pros

- Activada de apoyo más solida
- Acelera la puesta en práctica
- Desarrolla habilidad para resolver conflictos

Contras

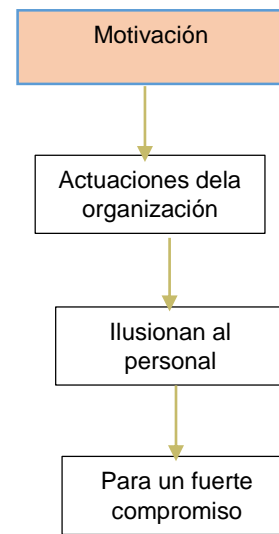
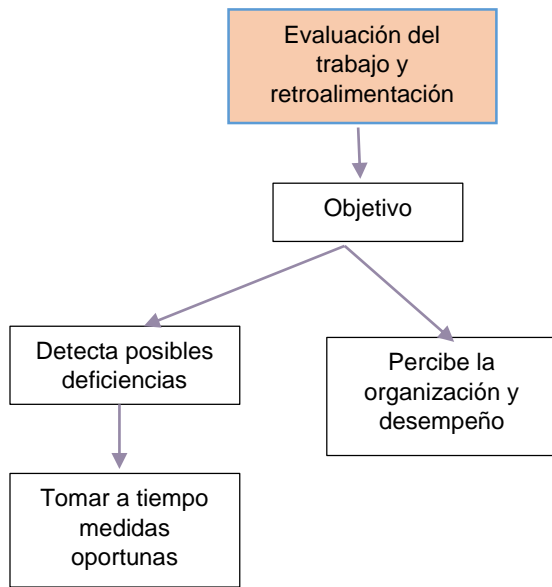
- Toma más tiempo
- Requiere un nivel más alto
- No funciona para grupos grandes

(5) Consultivo

Se toma decisiones con ayuda del grupo

Pros

- Comprensión solida
- Rica aportación
- Facilita la estructura de maximizar la participación



## Bibliografía

sureste, U. d. (2020). *Gestión del trabajo social*. Comitan : UDS.