Nombre del alumno: Idolina Epifanía López Roblero.

Nombre del profesor: Maricela De La Cruz Morales.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Grado: 9º

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 25 de Junio de 2020.

VARIABLES QUE AFECTAN LA EFICACIA DE LOS GRUPOS

EXPECTATIVAS

- Las expectativas pueden convertirse
- EN
- Metas y finalmente en logros
- Expectativas de eficacia
- Representa la creencia o el juicio que hacemos sobre la seguridad que tenemos para realizar una conducta
- Expectativas de resultado
- Representa la creencia o el juicio que hacemos sobre la probabilidad de que una conducta tenga unos resultados concretos

FOCO HACIA DONDE SE DIRIGE EL EQUIPO

- Determinar los objetivos de rendimiento del equipo
- Planear los proyectos y las asignaciones
- Aclarar roles y responsabili-dades
- Definir medidas de rendimiento
- Definir los valores fundamenta-les

MANEJO DE INFORMACIÓN

- Las personas necesitan mejor información
- PARA
- Tomar decisiones
- Al compartir información
- SE CREA
- Un acuerdo implícito de confianza

NORMAS DE GRUPO - EQUIPO

- Funciones de las normas de trabajo
- Expresan los valores del grupo
- Ayuda a que el grupo funcione sin problemas
- Definen un comporta-miento social
- Ayuda a que el grupo sobreviva

LOS LÍMITES

- L intención de los limites es crear responsabili-dades
- Límites claros es igual a objetivos definidos
- Límites pueden decirle a la gente
- Lo que puede hacer, lo que no puede hacer

COHESIÓN EN EL EQUIPO

- Es un lazo invisible
- QUE
- Une a los miembros del equipo
- Factores en la cohesión de un grupo
- *composición del grupo *actitudes similares *objetivos del equipo *carisma del líder *aislamiento *amenazas

HABILIDADES DEL EQUIPO

- Característi-cacas personales
- El espíritu de equipo
- Colaborador
- Respetuoso
- Buen carácter
- Inconformis-ta
- Trabajador

TOMA DE DECISIONES

- En 5 métodos
- 1, unilateral
- 2. Unilateralme nte con algunas aportacione s de otros miembros del equipo
- 3. por voto mayoritario simple
- 4. Por consenso
- 5. Por proceso consultivo

EVALUACION DEL TRABAJO Y RETROALIMEN-TACION

- La organización debe evaluar con regularidad su rendimiento
- Objetivos de la evaluación
- Detectar posibles deficiencias
- Conocer cómo opera la organización

MOTIVACION

- Actuaciones de la organización
- Dirigidas a ilusionar a las personas
- CON
- Visitas a conseguir un fuerte compromiso
- Factor clave para la motivación
- Reconocimientos del equipo por sus esfuerzos y por sus resultados

BIBLIOGRAFÍA: PDF; desarrollo de equipos de trabajo y dirección participativa