

**Nombre de la alumna: Miriam Guadalupe Pérez Alfonso**

**Nombre del profesor: Maricela de la Cruz Morales**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

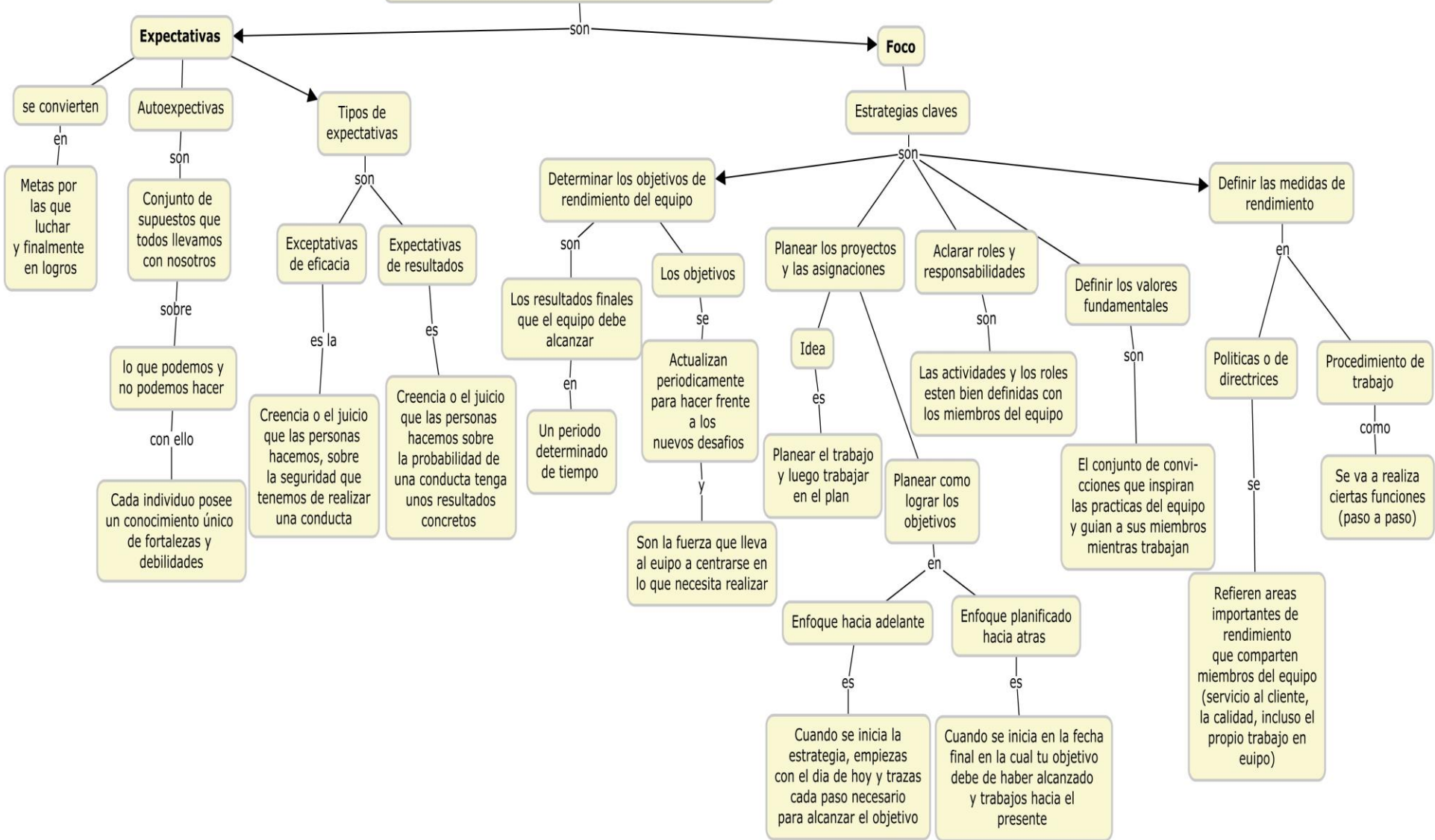
**Materia: Gestión de trabajo social**

**Grado: 9no cuatrimestre**

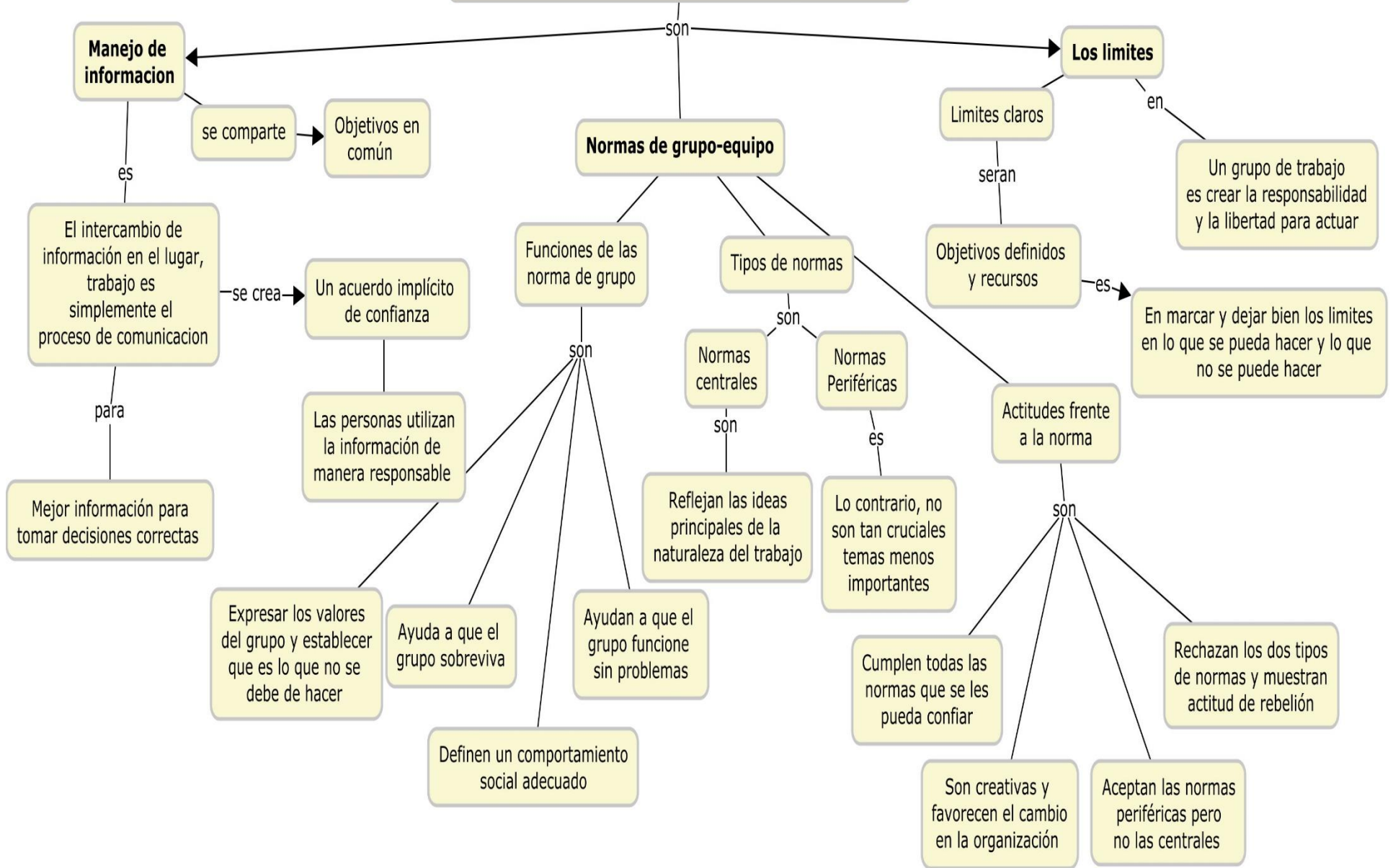
**Grupo: "B"**

PASIÓN POR EDUCAR

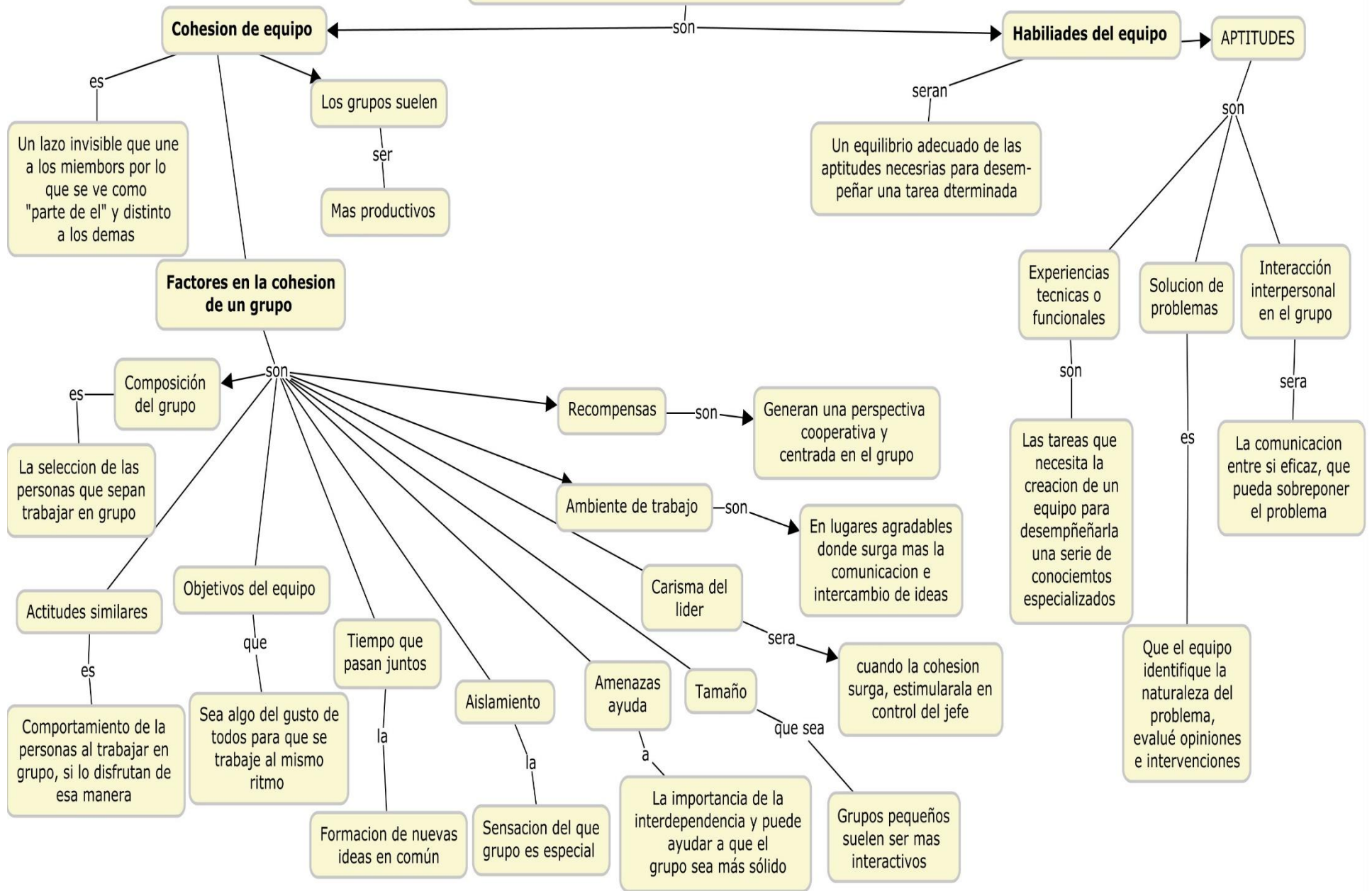
# VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS



# VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS



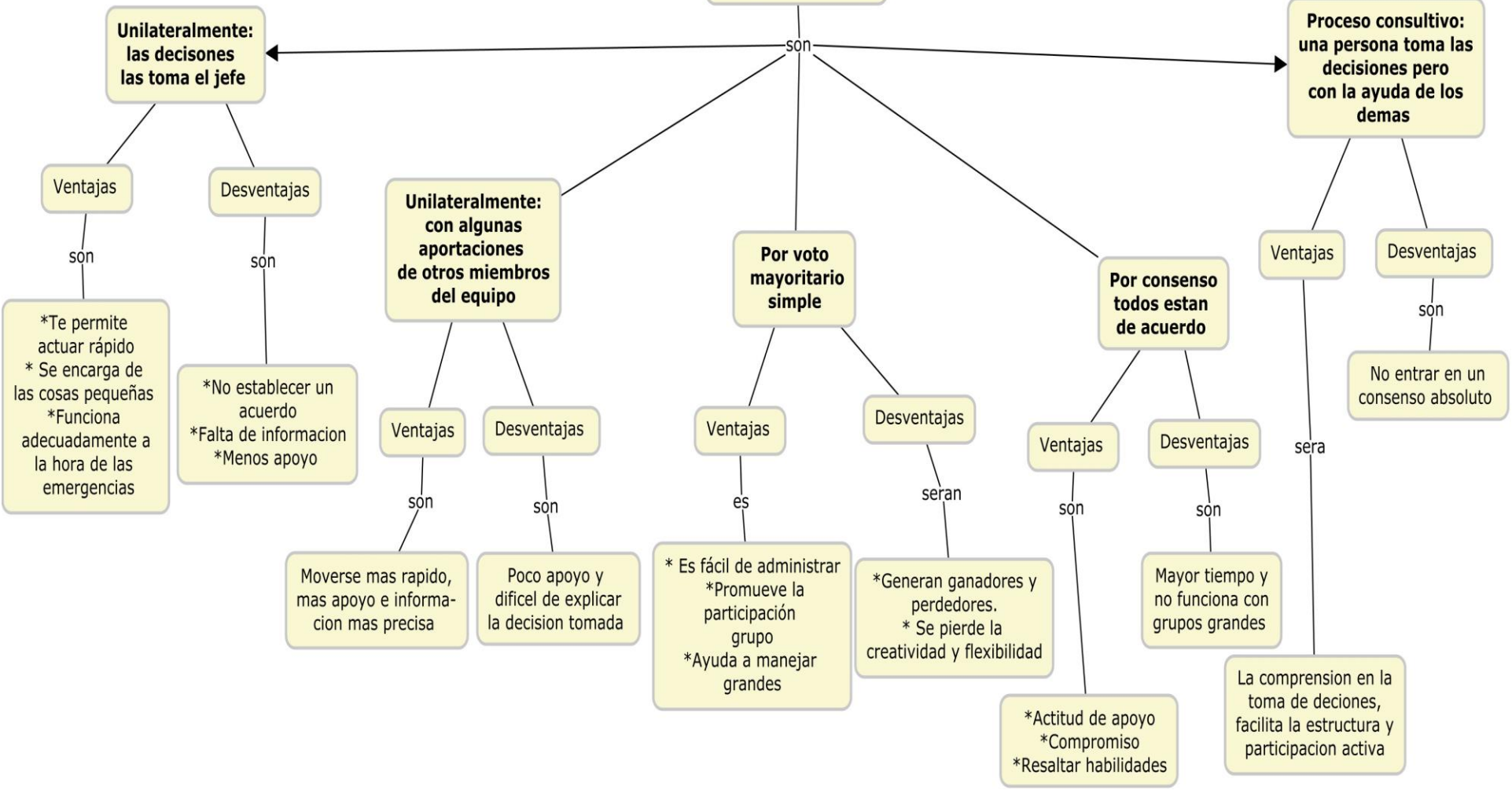
# VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS



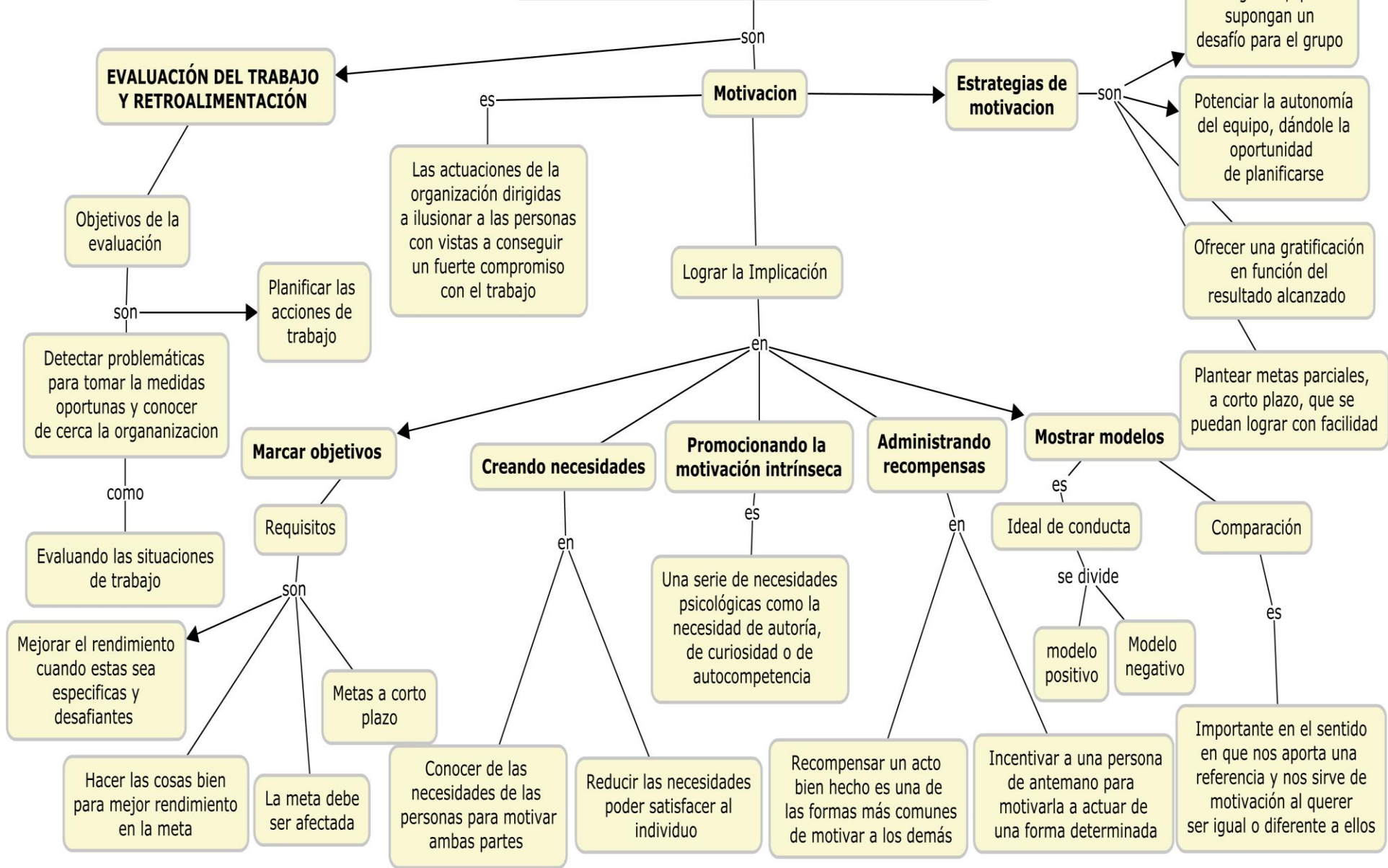


# VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS

## Toma de decisiones



# VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICIENCIA DE LOS GRUPO



## EVALUACIÓN DEL TRABAJO Y RETROALIMENTACIÓN

Objetivos de la evaluación

son

Planificar las acciones de trabajo

Detectar problemáticas para tomar las medidas oportunas y conocer de cerca la organización

como

Evaluando las situaciones de trabajo

### Marcar objetivos

Requisitos

son

Mejorar el rendimiento cuando estas sea específicas y desafiantes

Metas a corto plazo

Hacer las cosas bien para mejor rendimiento en la meta

La meta debe ser afectada

### Creando necesidades

en

Conocer de las necesidades de las personas para motivar ambas partes

Reducir las necesidades poder satisfacer al individuo

### Promocionando la motivación intrínseca

es

Una serie de necesidades psicológicas como la necesidad de autoría, de curiosidad o de autocompetencia

### Administrando recompensas

en

Recompensar un acto bien hecho es una de las formas más comunes de motivar a los demás

Incentivar a una persona de antemano para motivarla a actuar de una forma determinada

### Mostrar modelos

es

Ideal de conducta

se divide

modelo positivo

Modelo negativo

Comparación

es

Importante en el sentido en que nos aporta una referencia y nos sirve de motivación al querer ser igual o diferente a ellos

## Motivación

Las actuaciones de la organización dirigidas a ilusionar a las personas con vistas a conseguir un fuerte compromiso con el trabajo

Lograr la Implicación

en

## Estrategias de motivación

son

Plantear proyectos exigentes, que supongan un desafío para el grupo

Potenciar la autonomía del equipo, dándole la oportunidad de planificarse

Ofrecer una gratificación en función del resultado alcanzado

Plantear metas parciales, a corto plazo, que se puedan lograr con facilidad

## Bibliografía

Variables que afectan la eficacia de los grupos. (s.f.). *DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y DIRECCIÓN PARTICIPATIVA* , 16-26.