

**MAPA CONCEPTUAL**

**VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE GRUPOS Y DIRECCIÓN.**  
MTRA. MARICELA DE LA CRUZ

**PRESENTA EL ALUMNO:**

VERA RODRIGUEZ ALONDRA GUADALUPE

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

9° CUATRIMESTRE, GRUPO "B", TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA,  
DOMINGOS.

**Comitán de Domínguez, Chiapas**

**28 de JUNIO de 2020.**

# VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE GRUPOS Y DIRECCIÓN

## EXPECTATIVAS

variable importante del modelo motivacional.

idea principal en las expectativas pueden convertirse en metas.

## AUTOEXPECTATIVAS

principal determinante de que nuestro logro y desempeño sea negativo o positivo.

## EXPECTATIVAS DE EFICACIA

creencia o el juicio que las personas hacemos sobre la seguridad.

tenemos de realizar una conducta en particular.

## EXPECTATIVAS DE RESULTADO

## FOCO: HACIA DÓNDE SE DIRIGE EL EQUIPO Y CÓMO

define por qué existe un equipo, hacia dónde va y cómo planea llegar allí.

## PUNTOS CLAVES:

Determinar los objetivos de rendimiento del equipo.

Planear los proyectos y las asignaciones.

Aclarar roles y responsabilidades.

Definir las medidas de rendimiento.

Definir los valores fundamentales.

## MANEJO DE INFORMACIÓN

a gente simplemente necesita mejor información

para tomar mejores decisiones.

determinar qué información no es necesaria

importante ver que el grosor del intercambio de información.

puede cambiar a medida que los problemas se resuelven.

los objetivos se consiguen y se afrontan los temas.

Un equipo es poderoso cuando la información se comparte

SE  
representan la creencia o el juicio que las personas

y  
la probabilidad de que una conducta tenga unos resultados

### NORMAS DE GRUPO - EQUIPO

LOS  
grupos de trabajo trabajan juntos durante un largo periodo de tiempo.

SE  
tienden a desarrollar sus propias NORMAS Y VALORES.

PARA  
Schein demostró que hay dos tipos de normas

y  
Las normas centrales y las normas.

### HABILIDADES DEL EQUIPO

EL  
enfoque de los roles de equipo es considerar a los equipos.

LAS  
Experiencias técnicas o funcionales, Solución de problemas y toma de decisiones. E Interacción interpersonal en el grupo.

### LOS LÍMITES

y  
la gente puede intentar establecer por sí sola dónde establecer el límite

PARA  
La intención de los límites en un equipo

y  
no es restringir la acción, sino más bien crear la responsabilidad y la libertad para actuar.

EL  
principio es aconsejable poner límites

ES  
restrictivos que creen una pequeña área de juego para la gente.

### TOMA DE DECISIONES

SON  
Cinco métodos:

ES  
El modo unilateral

ES  
El modo unilateral con aportaciones individuales

ES  
El modo del consenso

ES  
El modo consultivo

y  
abiertamente en una atmósfera de confianza y respeto.

### COHESIÓN EN EL EQUIPO

es un lazo invisible que une a los miembros

EN  
los grupos en los que hay cohesión son más productivos.

EL  
grupo en el que hay cohesión tolera las diferencias entre sus miembros.

### MOTIVACIÓN

ES  
Cualquier equipo de trabajo funciona

y  
se organiza para conseguir sus objetivos

CON  
Un factor clave para la motivación

y  
es el reconocimiento del equipo por sus esfuerzos y por sus resultados.