



Nombre de alumnos: Blanca Yamileth López Matías.

Nombre del profesor: Maricela de la Cruz Morales.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

Materia: Gestión del Trabajo Social.

Grado: 8º

Grupo: B

Fecha de entrega:

28/06/20

VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS.

EXPECTATIVAS

La idea es que se puedan convertir en metas por las cuales luchar y finalmente en logros.

Las expectativas se han dividido en dos tipos.

Expectativas de eficacia.

Es la seguridad que tenemos al hacer algo.

Expectativas de resultado.

Es el juicio que se hace sobre la probabilidad de que este curso te aporte recursos.

PARA

Mejorar el trabajo diario.

FOCO: HACIA DÓNDE SE DIRIGE EL EQUIPO Y CÓMO.

La piedra angular del foco define por qué existe un equipo, hacia dónde va y cómo planea llegar allí.

ESTRATEGIAS

1. Determinar los objetivos de rendimiento del equipo.

Son los grandes resultados finales que el equipo debe alcanzar en un periodo determinado de tiempo

El primer paso para el trabajo en equipo es clarificar las metas que se han de alcanzar.

2. Planear los proyectos y las asignaciones.

Se debe planear cómo lograr los objetivos

El enfoque hacia delante.

El enfoque de planificación hacia atrás.

3. Aclarar roles y responsabilidades

Determinar quién va a hacer qué.

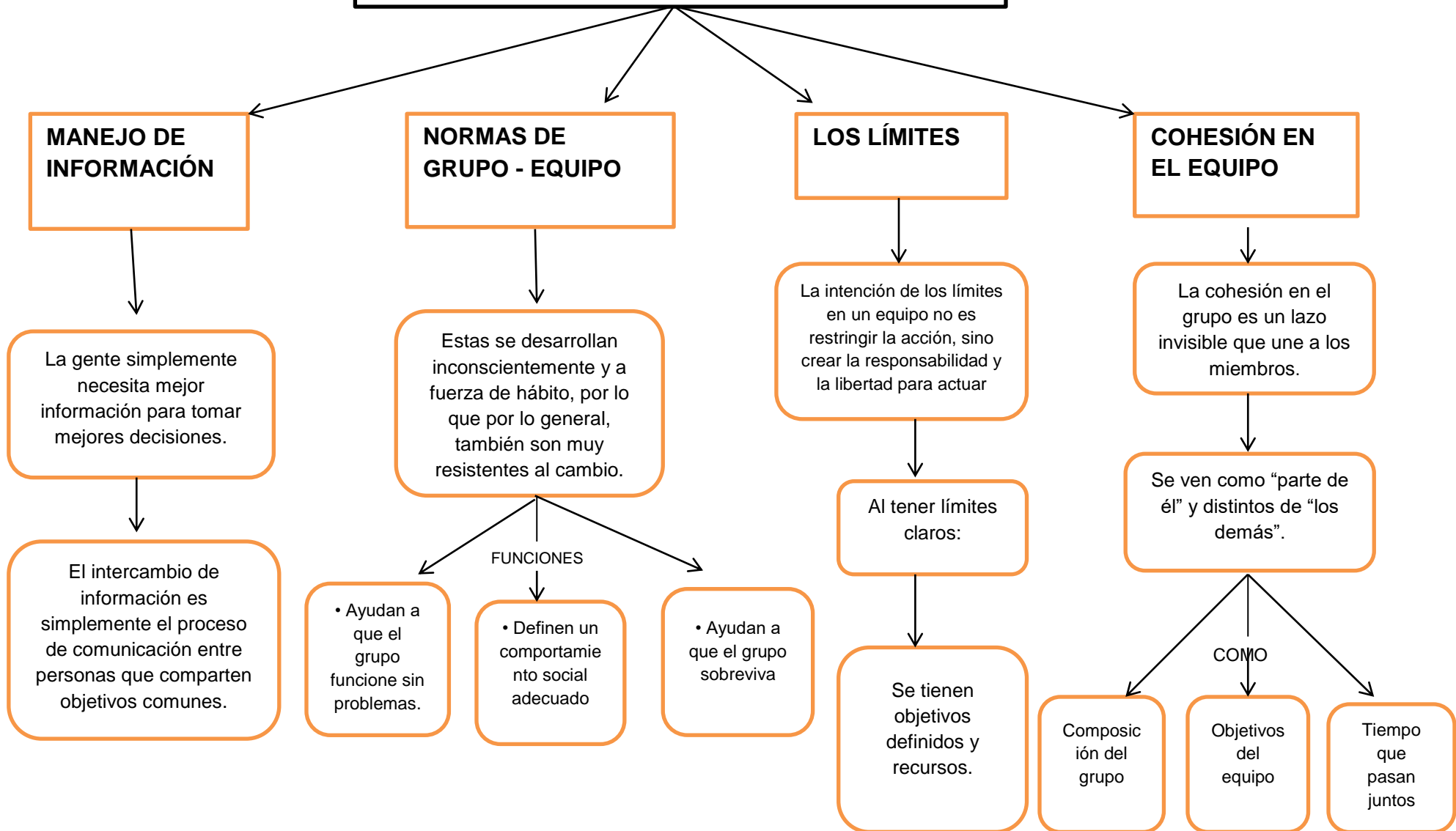
Se deben de poner por escrito estas asignaciones.

4. Definir las medidas de rendimiento.

Los estándares pueden establecerse a nivel de políticas o de directrices y a nivel de procedimiento de operaciones

Nivel de políticas o de directrices y establecer procedimientos de trabajo

VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS.



VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS.

HABILIDADES DEL EQUIPO

Podemos dividir estas aptitudes en tres grupos.



Experiencias técnicas o funcionales.

Solución de problemas y toma de decisiones.

Interacción interpersonal en el grupo.

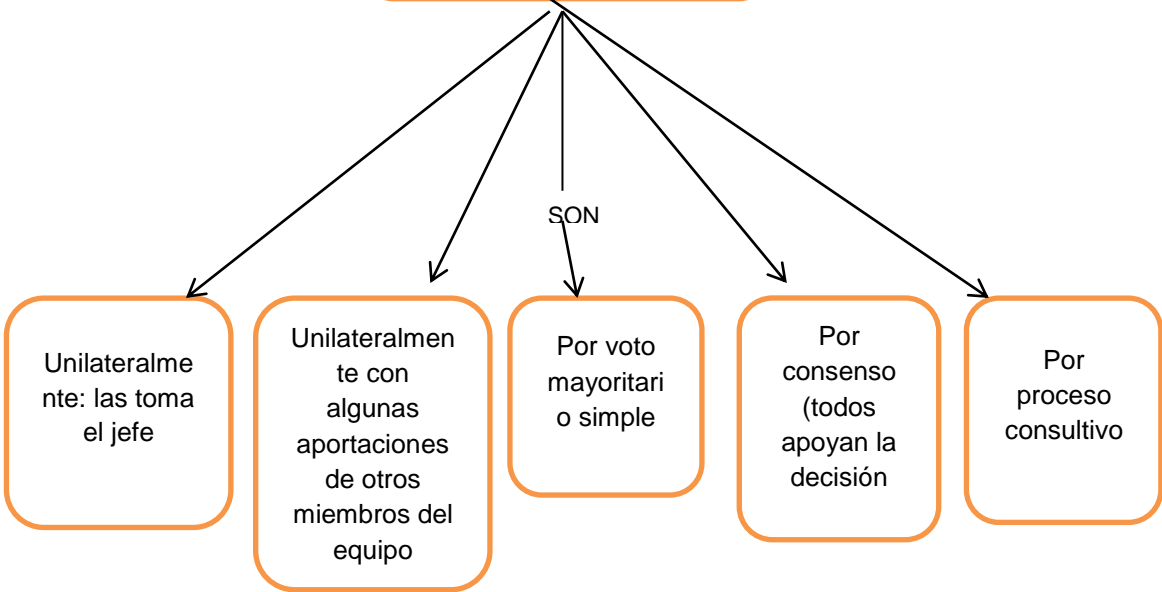
Tarea que necesite la creación de un equipo necesitará una serie de conocimientos especializados.

Evaluar opiniones e intervenciones, decidir cuál es la mejor manera de actuar y de resolverlo.

Un equipo o funcionará bien si sus miembros puedan comunicarse entre sí eficazmente.

TOMA DE DECISIONES

Las decisiones se toman en grupo mediante uno de estos cinco métodos principales.



VARIABLES QUE AFECTAN A LA EFICACIA DE LOS GRUPOS.

EVALUACIÓN DEL TRABAJO Y RETROALIMENTACIÓN

Los objetivos de la evaluación son:

Detectar posibles deficiencias.

Tomar a tiempo las medidas oportunas.

Conocer cómo percibe la organización su desempeño.

Otro objetivo clave de la reunión es planificar: Cuando se trabaja en equipo.

MOTIVACIÓN

Los objetivos en equipo de trabajo son similares a las motivaciones individuales.

Debe aplicarse un doble esquema de motivaciones: uno dirigido al equipo y otro al individuo.

Plantear proyectos exigentes, que supongan un desafío para el grupo

COMO

Potenciar la autonomía del equipo, dándole la oportunidad de planificarse y de tomar sus decisiones

Ofrecer una gratificación en función del resultado alcanzado

Plantear metas parciales, a corto plazo, que se puedan lograr con facilidad