Nombre de alumno: Anadela Godínez Flores.

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Materia: Técnicas de la entrevista.

Grado: 3°

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de junio de 2020.

Generalidades.

Definición conceptual.

Al igual que psicología la aparición de la entrevista como tal es un fenómeno reciente este método surge a raíz de la combinación de saberes de varias disciplinas.

Tipos.

- La medicina
- La pedagogía
- La filosofía
- El periodismo
- La psicología

Entrevista.

Es la elección de reunirse, verse mutuamente implica la comparecencia de dos o más personas en un lugar determinado para tratar algo de interés

Situaciones de interrelacion.

Estas suelen confundirse con la entrevista dados los aspectos generales de las mismas.

- Conversación.
- Interrogatorio.
- Discurso.

La Objetividad.

Es un requisito de la entrevista suele no cumplirse totalmente, en la medida en que las partes involucradas toman partido.

Polaridad.

Llega a perderse al no percatarse que, en el seno del desarrollo de una entrevista, encontramos una multitud de factores que cuando son ignorados, obstaculizan la intercomunicación que en lo que esencialmente consiste la entrevista.

El entrevistador.

Debe estar totalmente consiente que su actitud impacta de una manera definitiva en la conducta del entrevistado y que este último ejerce una afección.

- Tipos de entrevista.
  - Existen muchas formas de clasificar las entrevistas, dependiendo de la disciplina científica que las usa del modelo teórico que inspira a los autores y del particular modo en que se implica.
- Tipos de entrevista por objetivos.
  - De acuerdo a los objetivos en la entrevista psicológica se divide en cinco grandes campos.
  - Tipos.
    - Entrevista de investigación
    - Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa
    - Entrevista de orientación vocacional
    - Entrevista clínica
    - Entrevista laboral.
- Tipo de entrevista por estructura.
  - Esta clasificación se refiere a la forma de cómo se conduce la entrevista y como se estructuran interrogantes que el entrevistado debe contestar.
  - Tipos.
    - Entrevista estructurada o cerrada.
    - Entrevista estructurada.
    - Entrevista abierta o no estructurada
    - Entrevista tipo panel.