Nombre de alumnos: HUGO JAVIER GORDILLO ABADÍA
Nombre del profesor: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

Nombre del trabajo: CUADRO SINÓPTICO
Materia: TECNICAS DE LA ENTREVISTA
Grado: 3° cuatrimestre
Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de junio del 2020.

- GENERALIDADES
  - La entrevista
    - Método
      - Combinación de
        - Disciplinas
          - La medicina
          - La pedagogía
            - La filosofía
            - El periodismo
              - La psicología.
    - Recabar
      - Información en los procesos de selección personal
        - Saber
          - Interrogar
          - Escuchar
            - Encontrar la lógica en las respuestas del otro y hallar la lógica.
  - Finalidad del psicólogo
    - Identificar
    - Clasificar
      - Comprender los problemas y sentimientos del demandante.
        - Así
          - Dar respuesta a las necesidades de la persona que demanda.
  - Entrevista de investigación
    - Recolecta
      - Información pertinente para responder una pregunta de investigación.
        - Cualitativa
        - o
        - Cuantitativa
  - Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa
    - Determina
      - Posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje.
    - Localiza
      - Causas e influye en su solución.
        - Herramienta especifica
  - Entrevista de orientación vocacional
    - Asesora
      - Sujeto en elección
        - Empleo
        - Escuela
        - Carrera
  - Entrevista clínica
    - Técnica
      - Conocer
        - Funcionamiento de la personalidad de un sujeto.
          - Motivaciones
          - Frustraciones
          - Dinámica de personalidad
            - Método
              - Diagnostica
              - Terapéutica
              - De asesoría
  - Entrevista laboral
    - Procura conocer
      - Características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo.
        - Forma juicio del candidato Entrevistado.
  - Entrevista estructurada o cerrada
    - Procedimiento
      - Cuestionario bien estructurado
        - Método
          - Preguntas directas.
  - Entrevista semiestructurada
    - Tiene libertad
      - Características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo.
        - Aspectos
          - Que no han quedado claros para el entrevistador y llenar lagunas de información.
  - Entrevista abierta o no estructurada
    - No sigue un guion
      - S i n p r o p o n e r
        - Temas
        - Sugerencias
          - El entrevistado puede sentirse con la libertad de tratar, desde su propio punto de vista, los temas que le sean más relevantes.
  - Entrevista tipo panel
    - Serie de preguntas
      - Grupo de entrevistados
        - Co ello
          - Conocer sus distintas opiniones.