

**Nombre de la alumna: Delina Esmeralda Pérez Villatoro**

**Nombre de la profesora: Sandy Naxchiely Molina Román**

**Nombre: del trabajo Reporte de lectura 2.1**

**Materia: Reclutamiento y Selección de Personal**

**Grado: 9**



PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo: "B"**

## DEFINICIÓN

Reclutamiento podemos definirlo como el proceso en el cual se atraen individuos en el momento preciso, exacto es decir apropiado que por ende tiene como cierta finalidad. Así también se puede definir como un proceso en el cual se debe identificar y atraer a la organización personas que deseen trabajar pero que sean personas idóneas es decir preparadas, es importante también saber que los planes de reclutamiento, selección, capacitación y evaluación deben reflejar como meta promover y seleccionar personas que colaboren en la empresa.

También existe una fase que recibe por nombre preliminar del procedimiento de empleos, tiene como meta atraer a personas a la compañía para que puedan ser examinadas y observar si están capacitados para que puedan contratarlos el número de personas y la calidad depende en Parte de dos condiciones externas, la primera es la condición del mercado laboral en ocasiones suele suceder que los trabajos son abundantes y pocos solicitantes para un mismo puesto.

Una época de depresión es un mercado de trabajo "libre". En contraste con el mercado libre, existe o se encuentre un mercado de trabajo "tirante", esto se da en épocas en las cuales los empleos son demasiados y cuesta atraer el trabajador. En el reclutamiento consiste en las actividades relacionadas con la investigación e intervención Las cuales son fuentes de ayuda porque son capaces de conseguir personas preparadas e idóneas para la empresa así puedan llevar acabo sus objetivos y puedan seleccionar los mejores. La importancia del reclutamiento que es un proceso selectivo ya que entre mejor sea el reclutamiento, más y mejores candidatos se presentan para el proceso, permite encontrar más y mejores candidatos, esto depende también de la reputación de la empresa el atractivo que esta tenga por ejemplo su ubicación así también el tipo de trabajo que ofrece.

También permite contar con una reserva de candidatos a empleo ya que sin el reclutamiento no les sería posible ocupar las vacantes existentes en la empresa. El reclutamiento es un conjunto de procedimientos que se usa en el proceso de convocatoria de personas aptas para cierta actividad. Este término es utilizado en el ámbito militar como en el laboral y también en otras áreas en las cuales necesitan suplir cierta cantidad de vacantes, el reclutamiento es uno de los primeros pasos para atraer a personas interesadas en un puesto de trabajo por eso en ocasiones es mayor el número de personas que se presentan a el número de vacantes que se necesitan por eso se eligen a los más preparados dependiendo del perfil que la empresa busca u ocupe en ese momento. El reclutamiento laboral es un mecanismo y lo utiliza el área de recursos humanos de una empresa, ya sea propio o contratado para el

servicio de capacitación selección y contratación de trabajadores, para esto la empresa se encarga de aportar toda la información necesaria del puesto a ocupar, las competencias necesarias cantidad de vacantes y en ocasiones número de personas reclutadas y esta suele ser aproximados no exactos ya que la regulación esta dada por otros factores vom0o las ofertas de mercado.

