



**Nombre de alumnos: Roselvina Paiz  
Marcos**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely  
Molina Román.**

**Nombre del trabajo: Reporte de  
lectura.**

**Materia: Reclutamiento y selección de  
personal.**

**Grado: 9° cuatrimestre**

**Grupo: "B"**

## REPORTE DE LECTURA RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

Le lectura es muy interesante, por el cual deja una experiencia necesaria para encontrar el talento adecuado usual en la vida de un ser humano; esta lectura trata sobre el proceso en el cual las empresas contratan al personal con talento adecuado para ocupar un puesto en una empresa, por ello es vitalmente importancia tener una estrategia y planeación de reclutamiento, ya que sin el capital humano necesario y sin ninguna preparación no aceptan incluir a las empresas a presentar un labor. La selección de personal es usualmente responsable en las áreas de recursos humanos, sin embargo existen caso en que no se cuenta con el departamento debido por lo que el reclutamiento recae en lo líderes de las áreas que necesitan de nuevos personales, independientemente eso sucede cuando no tienen suficiente conocimiento ni las experiencias necesarias para encontrar el talento adecuado y a enfrentar este caso.

Uno de los aspectos más importantes en esta fase es la forma en que se transmite el mensaje, es decir, que la oferta y los requerimientos sean claros y que la propuesta sea competitiva para que sea positivo el traspaso del proceso. Es un poco indispensable contar con el personal adecuado que realmente ayude a la empresa para el desarrollo del negocio y que sea capaz de responder y resolver los retos que se le presente. Es importante definir el proceso de reclutamiento identificar y atraer a la organización a solicitantes capacitados con procedimiento orientando a traer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos suficientes para abordar de manera en una empresa.

La importancia del reclutamiento es que Permite encontrar más y mejores candidatos; la capacidad de la empresa para atraer buenos candidatos depende de la reputación de la empresa, el atractivo de su ubicación, el tipo de trabajo que ofrece, etc. La contratación de un nuevo colaborador, es necesario obtener un documento que es de suma importancia o el currículum vitae es un documento elaborado por el propio candidato, similar a una solicitud de empleo pero que ofrece otras ventajas, este documento contiene datos generales, estudios

realizados, los últimos dos o tres empleos, aspiraciones económicas, objetivos personales profesionales, escolaridad, distinciones recibidas y la descripción de las aspiraciones y proyectos, potencialidades que considera es poseedor.

Es importante destacar que los formatos o documentos de requisición son aceptables en las pequeñas y medianas empresas el bajo número de puestos que incluyen no lo requiere. Con esta definición parece evidente que los conocimientos sobre la conducta humana que aporta la psicología son de suma importancia para interpretar qué tipo de persona y qué características serían mejores para cubrir un puesto específico a una empresa. Hay algo muy importante, es dar a conocer los datos sobre los comportamientos de las personas que realizan esa actividad. Además, se debe de conocer el grado de exigencia del trabajo, saber las necesidades de auxiliares o compañeros de trabajo, operarios al cargo o superiores responsables. Con esto damos por recabar las importancias del reclutamiento y lo importante en la vida de un ser humano, es aplicable, porque en cualquier momento se nos presenta una oportunidad y con estas experiencias y conocimientos es mucho más fácil para llevarlo a cabo.