

ETAPAS DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE TECNICAS DEL PERSONAL.

Detección de necesidades conocer cuáles son las necesidades que posee la empresa en materia del personal



Definición del perfil del candidato decidir el candidato ideal para el puesto de trabajo.



Convocatoria a búsqueda. Se recolectara el curriculum de cada postulante



Preselección
Hacer una primera selección curriculum de los candidatos



Selección
Realizar una entrevista de trabajo y a partir de ahí elegir al candidato idóneo



Informe de candidatos
hacer un informe de los pros y los contras de cada uno de ellos.



Toma de decisiones
elegir al que más se ajuste al perfil que buscamos



Contratación
Es el momento de firmar el contrato con la persona



Incorporación al puesto.
Nuestro candidato empieza a trabajar en nuestra empresa.



Formación
procurar que el nuevo integrante de nuestro equipo se adapte lo más pronto posible a las tareas a realizar.



Seguimiento
el instrumento que suele utilizar para esto son las encuestas de satisfacción.



Nombre del alumno:

Keydi Alfaro Balbuena

Nombre del Profesor:

SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

Nombre del Trabajo:

Super nota

Materia: reclutamiento y selección de personal

Grado: 9° Cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: Domingos

Comitán de Domínguez, Chiapas; a 07 de junio del 2020

